MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

# INDEMNIZAȚIA UNICĂ LA NAȘTEREA COPILULUI, MAJORATĂ PÂNĂ LA 20 000 DE LEI ȘI ACORDATĂ PROACTIV ÎN 2024



## BULETIN INFORMATIV

DECEMBRIE 2023




# În 2024 salariul minim pe țară a fost majorat la 5000 de lei

**Începând cu 1 ianuarie 2024, salariul minim pe țară a fost majorat cu 25%, iar mărimea lui este de 5000 de lei. Această valoarea se aplică pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în mediu pe lună).**

Alexei Buzu, ministrul muncii și protecției sociale: „Estimările noastre arată că această majorare a salariului minim va contribui la creșterea veniturilor pentru aproximativ 248 de mii de salariați din Republica Moldova, care activează atât în sectorul bugetar, cât și în cel real”.



Salariul minim pe țară se stabilește anual de către Guvern și reprezintă mărimea minimă a retribuției în lei, pentru o muncă simplă, necalificată, pe care angajatorul este obligat să o plătească pentru norma de muncă pe lună sau pe oră, realizată de un angajat.

# Începând cu 1 ianuarie 2024, **fiecare nou-născut va beneficia de o indemnizație unică la nașterea copilului în mărime de 20 000 de lei**

În 2024, familiile în care se vor naște copii vor beneficia de indemnizație unică la nașterea copilului de aproape două ori mai mare comparativ cu anul 2023. Începând cu 1 ianuarie 2024, valoarea aceste prestații crește cu 9 068 de lei, de la 10 932 la 20 000 de lei.

Majorarea indemnizației unice la nașterea copilului este una dintre măsurile orientate spre realizarea Programului de activitate al Guvernului „Moldova prosperă, sigură, europeană", care prevede oferirea suportului prin intermediul programului „Familia", care va contribui inclusiv la fortificarea capacităților familiilor și va reduce sărăcia în rândul copiilor.

Conform estimărilor Casei Naționale de Asigurări Sociale, în anul 2024, peste 33 000 de copii vor beneficia de indemnizație unică la nașterea copilului.




**Alexei Buzu,**
ministrul muncii și protecției sociale:

**„Susținerea familiilor cu copii și reducerea sărăciei în rândul copiilor este unul dintre obiectivele-cheie ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale, iar majorarea acestei prestații unice ne va ajuta să avansăm în atingerea acestui deziderat"**



# Republica Moldova a ratificat Convenția Organizației Internaționale a Muncii nr. 190 privind violența și hărțuirea în lumea muncii

**Parlamentul Republicii Moldova a ratificat Convenția Organizației Internaționale a Muncii nr. 190 privind violența și hărțuirea în lumea muncii. Un proiect de lege în acest sens a fost votat de deputați în două lecturi, pe 28 decembrie curent.**

Convenția este primul instrument internațional care stabilește standarde specifice, aplicabile la nivel mondial, privind combaterea hărțuirii și a violenței legate de muncă și care specifică în mod clar rolul guvernelor și al partenerilor sociali în prevenirea, abordarea și remedierea hărțuirii și a violenței. Documentul protejează lucrătorii din economia formală și informală, inclusiv voluntarii, stagiarii și ucenicii.

Felicia Bechtoldt, secretară de stat, Ministerul Muncii și Protecției Sociale: „Hărțuirea în lumea muncii, fie că vorbim despre hărțuirea verbală sau despre hărțuirea sexuală, rămâne o problemă gravă în Republica Moldova și atât femeile, cât și bărbații sunt afectați de acest fenomen. Este necesar să ne consolidăm eforturile pentru a combate aceste practici."

Convenția va intra în vigoare pentru Republica Moldova în termen de un an după depunerea instrumentului de ratificare și va implica adoptarea unor modificări normative pentru alinierea legislației naționale la standardele internaționale prevăzute de acest document.



# **Indemnizațiile pentru familiile cu copii vor fi acordate proactiv,** fără depunerea unei cereri din partea părinților

**Părinții cu copii mici nu vor mai fi nevoiți să depună cereri pentru a beneficia de prestații sociale: de la 1 ianuarie 2024, indemnizațiile pentru copii vor fi stabilite din oficiu, de către Casa Națională de Asigurări Sociale.**



Conform modificărilor legislative, vor fi acordate proactiv, în baza datelor din sistemele informaționale de stat, următoarele prestații:

- indemnizația unică la nașterea copilului;

- indemnizația lunară de suport pentru creșterea până la vârsta de 3 ani a copiilor gemeni sau a mai multor copii născuți dintr-o singură sarcină;

- indemnizația lunară de îngrijire a copilului până la vârsta de 2 ani, acordată tuturor copiilor, indiferent de statutul părintelui (persoană asigurată/ neasigurată);

- indemnizația pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani – stabilită inițial până la împlinirea vârstei de 3 ani a copilului, cu posibilitatea de a solicita ulterior modificarea opțiunii pentru o perioadă de 12 luni sau de 24 de luni.

De asemenea, va fi stabilită din oficiu, fără a fi necesară depunerea unor documente, alocația socială de stat pentru copiii cu dizabilități severe, accentuate și medii, ai căror reprezentați legali sunt mamele acestora.



# Republica Moldova a semnat Acordul în domeniul securității sociale cu Republica Letonia



În luna decembrie curent, Republica Moldova a semnat un nou acord bilateral în domeniul securității sociale, bazat pe principiul proporționalității, de această dată, cu Republica Letonia, care este al 18-lea stat cu care țara noastră încheie o înțelegere de acest tip.

Documentul semnat garantează cetățenilor Republicii Moldova dreptul la pensie pentru limită de vârstă, pensie de urmaș, pensie de dizabilitate cauzată de o afecțiune generală, pensie și indemnizație de dizabilitate determinată de un accident de muncă sau de o boală profesională și ajutor de deces din partea statului unde au lucrat legal.

Astfel, persoanele asigurate vor avea posibilitatea să beneficieze de pensie indiferent de locul unde domiciliază, iar fiecare stat va aplica legislația națională în domeniu, pensia fiind transferată lunar beneficiarului pe teritoriul statului unde acesta domiciliază.

De asemenea, tratatul prevede proceduri de totalizare a perioadelor de asigurare pentru obținerea dreptului la pensie.

# Rata persoanelor încadrate în câmpul muncii – în creștere în anul 2023

**În anul 2023, rata persoanelor încadrate în câmpul muncii a crescut cu aproximativ 20% comparativ cu anul 2022, conform datelor oferite de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).**

Astfel, pe parcursul anului 2023, au fost încadrate în câmpul muncii circa 10 800 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv 8 477 de persoane cu statut de șomer. Din totalul persoanelor angajate, 3 784 sunt femei, 1 507 – persoane cu vârsta 55-65 de ani, 260 – persoane cu dizabilități, 3 110 – tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 35 de ani, 221 de cetățeni ai Republicii Moldova reîntorși din străinătate.

Această majorare a fost condiționată de intervenția Ministerului Muncii și Protecției Sociale, care a inițiat mai multe măsuri în acest sens, inclusiv instituirea echipelor mobile, formate din specialiști ai ANOFM, care se deplasează în localitățile îndepărtate din raioanele republicii, pentru a informa despre serviciile de ocupare a forței de muncă. În prezent sunt active 15 echipe mobile.






# REFORMA SISTEMULUI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ „RESTART”

pentru un acces mai echitabil și o calitate mai bună a serviciilor sociale



## În anul 2024, Agenția Națională Asistență Socială va fi reorganizată și **vor fi create 10 agenții teritoriale de asistență socială**

Agenția Națională Asistență Socială (ANAS) va fi reorganizată și redenumită în Agenția pentru Gestionarea Serviciilor Sociale cu Specializare Înaltă. Procesul de reorganizare a ANAS este una dintre activitățile necesare pentru atingerea obiectivelor reformei sistemului de asistență socială „RESTART”, și anume creșterea accesului și a calității serviciilor sociale prestate populației.

Agenția va avea în continuare statut de autoritate administrativă în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale și va fi responsabilă de gestionarea serviciilor sociale cu specializare înaltă și implementarea politicii statului în domeniile de activitate ce îi sunt încredințate.

Tot în contextul reformei „RESTART”, vor fi create 10 agenții teritoriale de asistență socială (ATAS). Acestea vor fi organizate pe regiuni: centru, centru-est, centru-vest, nord, nord-est, nord–nord-vest, nord-vest, sud, sud-est și sud-vest, iar fiecărei agenții regionale i se va aronda 3-4 unități administrativ-teritoriale de nivelul doi, cu excepția ATAS nord–nord-vest, care va fi responsabilă doar de municipiul Bălți.

# **Peste 67 000 de persoane vulnerabile vor beneficia de un suport financiar unic** în perioada rece a anului, grație suportului agențiilor ONU

În decembrie 2023, Ministerul Muncii și Protecției Sociale în parteneriat cu agențiile ONU au anunțat un nou pachet de măsuri de suport pentru populație în perioada rece a anului. Astfel, 67711 cetățeni din patru categorii vulnerabile vor beneficia de o plată unică în valoare de 3000 sau 5000 de lei, bugetul total pentru aceste măsuri de suport fiind de 226 de milioane de lei.

Mărimea ajutorului financiar unic variază în funcție de categoria de beneficiari, și anume:

– 3000 lei pentru 56 236 de pensionarii născuți până în 1945, care au pensia mai mică de 3000 lei;

– 5000 de lei pentru 3 019 familii care au la îngrijire și supraveghere copii cu dizabilități severe;

– 5000 de lei pentru 7 195 de familii cu persoane cu dizabilități încadrate în serviciul social „Asistență personală”;

– 5000 lei pentru 1 261 de femei care alăptează, cu cel puțin un copil în vârstă de 0-13 luni și care fac parte din familiile beneficiare de ajutor social din luna octombrie 2023.

Alexei Buzu, ministrul muncii și protecției sociale: „Vreau să le mulțumesc partenerilor noștri, care ne ajută necondiționat și ne oferă mereu suportul financiar acolo unde



este nevoie cel mai mult și anume la susținerea cetățenilor vulnerabili din Moldova.”

Adițional, cu suportul agențiilor ONU, 9 751 de angajați ai instituțiilor din domeniul social vor primi un spor salarial, începând cu 2000 de lei pentru personalul auxiliar part-time și de la 5000 de lei pentru personalul specializat și de bază full-time, cu scopul de a motiva și a susține dedicația și performanța acestora.



# Zece raioane din țară vor promova **programe de îmbătrânire activă și sănătoasă**

**Zece raioane din Republica Moldova – Căușeni, Ungheni, Sîngerei, Rezina, Telenești, Nisporeni, Ialoveni, Ștefan Vodă, Călărași, Strășeni (s. Cojușna) – vor implementa programe și inițiative locale pentru îmbătrânirea activă și dezvoltarea competențelor digitale, adresate persoanelor vârstnice din Republica Moldova și celor strămutate din Ucraina.**

Două dintre aceste raioane vor fi pionierii schimbării, susținând renovarea și înființarea de centre de recreere pentru vârstnici. În cadrul centrelor vor fi desfășurate diverse activități destinate persoanelor în etate, cum ar fi: muzică și dans, teatru, pictură, lectură și limbi străine, yoga și sport.



Totodată, peste 1000 de seniori vor fi instruiți să folosească telefonul mobil pentru a accesa serviciile sociale, rețelele de socializare și plățile online, iar 360 de vârstnici vor primi gratuit telefoane mobile.



Acțiunile sunt prevăzute de un proiect implementat în perioada noiembrie 2023 – februarie 2024, în cadrul Programului național pentru îmbătrânire activă și sănătoasă, de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, UNFPA Moldova, Fundația „Moldcell”, Ambasada Marii Britanii în Republica Moldova și HelpAge International Moldova.