



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA

RAPORT

**privind realizarea, în anul 2020, a Strategiei Naționale
privind Ocuparea Forței de Muncă pentru anii 2017-2021**

Chișinău, 2021

Cuprins:

I. Introducere	2
II. Situația pe piața forței de muncă.....	2
III. Analiza Raportului	8
IV. Concluzii	11
ANEXĂ.....	13

I. Introducere

În domeniul ocupării forței de muncă unul din documentele strategice ale Guvernului este *Strategia Națională privind Ocuparea Forței de Muncă pentru 2017-2021* (SNOFM), care propune soluții realiste și măsuri care, în condițiile unei finanțări adecvate, să contribuie la atingerea obiectivului general privind creșterea nivelului de ocupare formală bazată pe competitivitate economică, competențe și calificări adecvate, în condiții de dezvoltare durabilă și incluzivă¹.

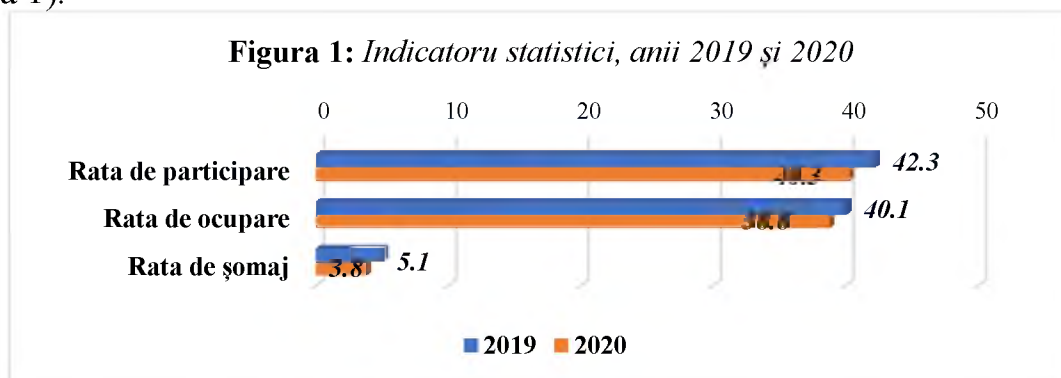
Prezentul Raport are ca scop evaluarea gradului de implementare, în anul 2020 a acțiunilor și indicatorilor stabiliți în SNOFM 2017-2021.

Raportul este elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale (MSMPS), în baza notelor informative prezentate de către instituțiile partenere și a datelor statistice privind tendințele pieței muncii, prezentate de către Biroul Național de Statistică (BNS) și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).

Raportul are la bază indicatorii stabiliți în SNOFM 2017-2021 și acțiunile prevăzute în Matricea de acțiuni pentru implementarea SNOFM 2017-2021.

II. Situația pe piața forței de muncă

O provocare sensibilă pentru piața muncii din Republica Moldova a fost declanșarea pandemiei COVID - 19 în martie 2020. Pe lângă efectele asupra sănătății, pandemia COVID-19 are consecințe sociale și economice negative semnificative. Situația excepțională, declarată în Republica Moldova în lunile martie-iunie 2020, a condus la constrângeri pe piața forței de muncă, a lovit în afacerile locale și a afectat grupurile vulnerabile, inclusiv persoanele care mizează pe remitențe. Însă, din datele prezentate de către Biroul Național de Statistică (BNS) se atestă, în ultimii ani, o stabilitate a indicatorilor pe piața muncii, la general, fără devieri considerabile. În anul 2020 se atestă o descreștere minoră a principalelor indicatori statistici comparativ cu anul 2019, de cca 2 p.p. (Figura 1).



Sursa: BNS

¹ Hotărârea de Guvern nr. 1473 cu privire la aprobarea Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru anii 2017-2021

1. Indicatori statistici generali conform datelor BNS

Conform datelor Biroului Național de Statistică (BNS) în anul 2020 *forța de muncă* (populația activă) a Republicii Moldova a constituit 867,3 mii persoane, fiind în descreștere cu 5,7% față de anul 2019 (919,3 mii), din care *populația ocupată* a constituit 834,2 mii persoane, fiind mai mică cu 4,4% față de anul 2019 (872,4 mii) (Tabelul 1).

Tabelul 1: Date statistice privind ocuparea forței de muncă, %

Indicatori	Total	Gen		Medii de reședință		Vîrstă		
		B	F	Urban	Rural	15-29	15-64	16-58/63 (leg.nat)
Rata de participare	40,3	45,1	36,1	46,5	36,3	31,4	47,6	50,7
Rata de ocupare	38,8	43,1	35,0	44,4	35,1	29,4	45,7	48,6
Rata șomajului	3,8	4,3	3,2	4,5	3,3	6,2	-	-

Sursa: BNS

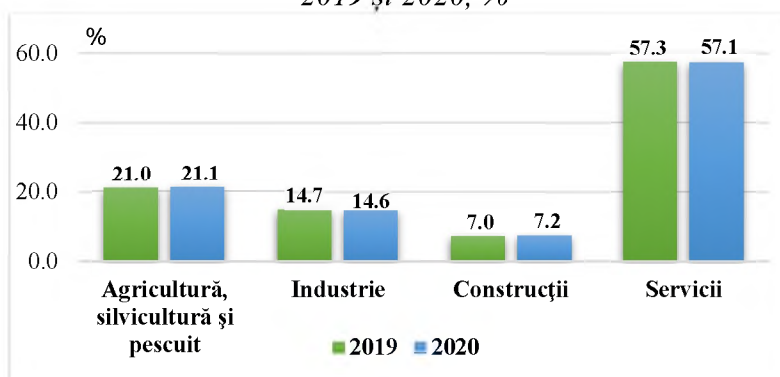
Disparități importante pe sexe în cadrul forței de muncă nu s-au înregistrat: ponderea bărbaților în total forța de muncă (52,4%) a fost mai înaltă în comparație cu cea a femeilor (47,6%). Totodată, se atestă o pondere a forței de muncă din mediul rural mai mare decât ponderea din mediul urban (54,4% și, respectiv, 45,6%).

La fel ca și în cazul forței de muncă, în cadrul populației ocupate se atestă o pondere a bărbaților mai mare față de cea a femeilor (52,1% bărbați și 47,9% femei), iar ponderea persoanelor ocupate din mediul rural a fost mai mare față de cea a persoanelor ocupate din mediul urban (54,7% mediul rural și, respectiv, 45,3% mediul urban).

Din distribuția persoanelor ocupate pe *activități economice* rezultă că, în *sectorul agricol* au activat 175,9 mii persoane sau 21,1% din totalul persoanelor ocupate (în anul 2019 - 182,8 mii și, respectiv, 21,0%).

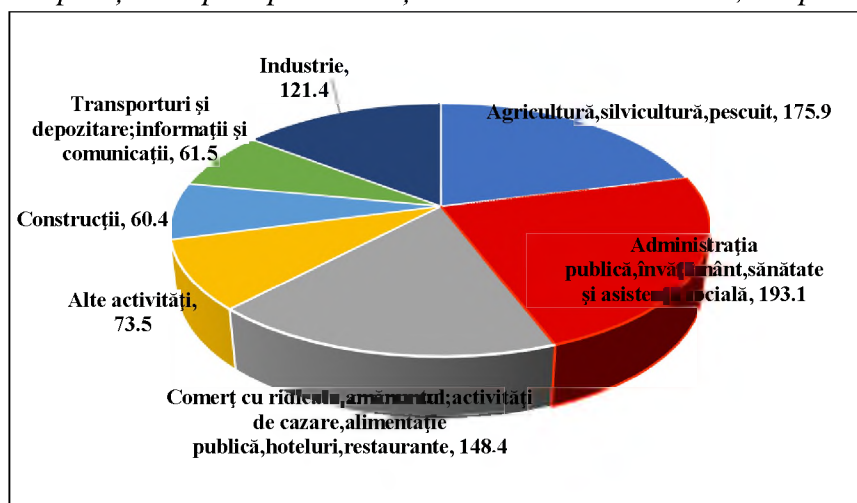
În *activitățile non-agricole* au fost ocupate 658,3 mii persoane, fiind în descreștere cu 4,5% față de anul 2019 (689,5 mii). Ponderea persoanelor ocupate în *industrie* a constituit 14,6% (în anul 2019 - 14,7%), inclusiv în industria prelucrătoare 11,7% (în 2019 - 12,1%), iar în *construcții* 7,2% (în 2019 - 7,0%). Numărul persoanelor ocupate în industrie a fost de 121,4 mii, în descreștere față de nivelul anului trecut cu 5,2%, iar în construcții a constituit 60,4 mii, descrescând cu 1,6% față de anul 2019. În sectorul *servicii* au activat 476,5 mii sau 57,1% din totalul persoanelor ocupate, numărul acestora fiind în descreștere cu 4,7% față de anul 2019 (500,1 mii sau 57,3% din totalul persoanelor ocupate în anul 2019) (Figura 2, Figura 3).

Figura 2: Distribuția populației ocupate după activități economice, comparație între anii 2019 și 2020, %



Sursa: BNS

Figura 3: Populația ocupată pe activități economice în anul 2020, mii persoane



Sursa: BNS

După *forme de proprietate*, 70,2% din populația ocupată a activat în sectorul privat și 29,8% - în sectorul public (în 2019, 70,7% - sectorul privat și, respectiv, 29,3% - sectorul public).

*Munca nedeclarată*² în rândul salariaților a constituit 6,5%, fiind în descreștere cu 0,7 % față de anul precedent 2019 (7,2%). Practica de angajare fără perfectarea contractelor individuale de muncă (în baza unor înțelegeri verbale) este mai frecventă printre salariații bărbați (8,9%), decât salariații femei (4,3%). Cele mai mari ponderi ale salariaților, care lucrează doar în baza unor înțelegeri verbale, sunt estimate în agricultură (59,1%), construcții (14,1%), comerț (10,5%) și industrie (6,3%).

În *sectorul informal* au lucrat 16,7% din totalul persoanelor ocupate în economie (în 2019 – 16,8%), iar 22,4% au avut un *loc de muncă informal* (în anul 2019 – 23,1%). Din

² Prin munca nedeclarată se înțelege orice muncă prestată de o persoană fizică pentru și sub autoritatea unui angajator fără a fi respectate prevederile Codului Muncii referitoare la încheierea contractului individual de muncă.

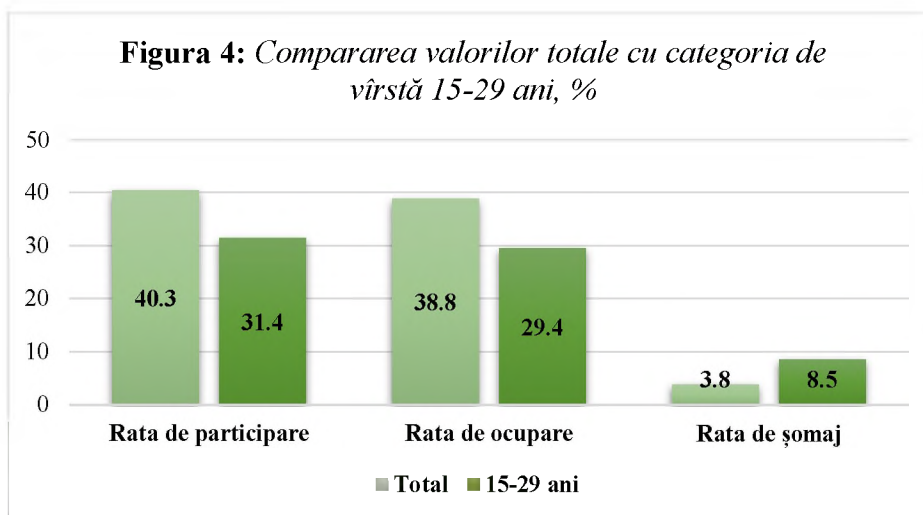
numărul persoanelor ocupate informal salariații au alcătuit 23,8%. În sectorul non-agricol ponderea ocupării informale a constituit 10,8%

Cea mai mare pondere a persoanelor ocupate informal este înregistrată în construcții (64,9% din totalul persoanelor ocupate în construcții).

Din totalul salariaților, 6,8% aveau un loc de muncă informal. Salariu „în plic” primeau 6,7% din salariați, iar cele mai mari ponderi ale acestora se estimează pentru activitățile din agricultură (60,8%), construcții (13,4%), comerț (9,9%) și industrie (6,3%).

2. Populația tânără

În ceea ce privește indicatorul de vârstă, la populația tânără cu vârsta cuprinsă între 15-29 de ani, se atestă un procent mai scăzut atât a ratei de participare (31,4%), cât și de ocupare (29,4), în comparație cu alte categorii de vârstă. Totodată, rata de șomaj la tinerii cu vârstele cuprinse între 15-24 înregistrează valori practic triple (10,9%) față de rata de șomaj la nivel de țară (3,8%). Totodată, și în categoria de vârstă 15-29 de ani rata șomajului este dublă, constituind 6,2%. Astfel, analiza acestor date scoate în evidență vulnerabilitatea populației tinere pe piața forței de muncă în comparație cu celelalte categorii de vârstă. (Figura 2).



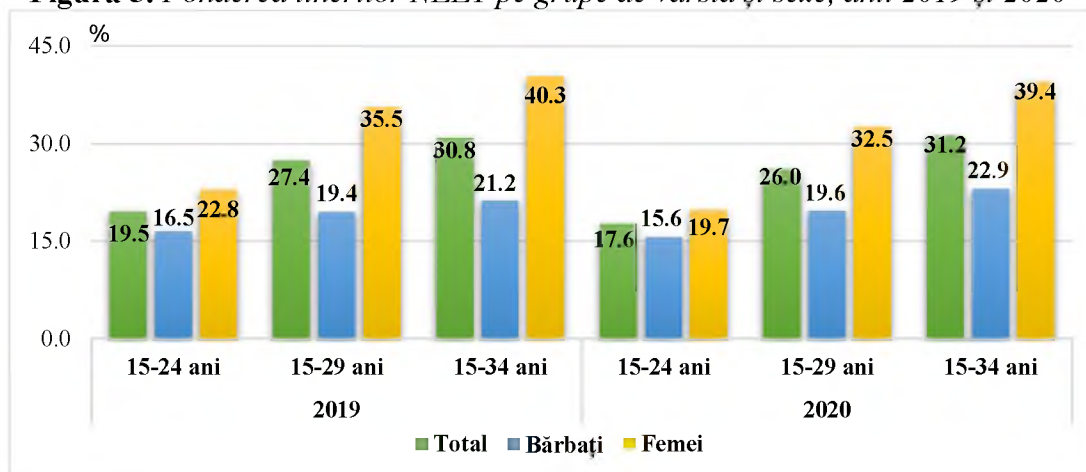
Sursa: BNS

Conform datelor ANOFM, în perioada de raportare au fost înregistrați cu statut de șomer 15486 persoane tinere cu vârsta cuprinsă între 16-34 ani, sau 30,8% din total șomeri înregistrați, dintre care 8990 de șomeri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (17,8% din totalul șomerilor înregistrați) și 4615 șomeri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (9,1%). Din numărul total de tineri înregistrați, 3036 șomeri au fost plasați în câmpul muncii. Totodată, din numărul celor plasați în câmpul muncii 1496 au fost femei (18,9% din total femei tinere înregistrate).

În anul 2020, ponderea *tinerilor NEET* a constituit 17,6% din numărul total de tineri cu vârsta de 15-24 ani, 26,0% - în rândul tinerilor de 15-29 ani și, respectiv, 31,2% în rândul

celor de 15-34 ani. În toate aceste grupe de vârstă indicatorul înregistrează valori mai mari în rândul femeilor în comparație cu bărbații (Figura 6).

Figura 5: Ponderea tinerilor NEET pe grupe de vârstă și sexe, anii 2019 și 2020



Sursa: BNS

3. Persoane cu dizabilități

O altă categorie vulnerabilă pe piața muncii sunt și persoanele cu dizabilități. Conform datelor BNS, *rata de participare* a persoanelor cu dizabilități, în anul 2020 a constituit 14,0 % (13,3% - bărbați, 14,8% - femei). După mediul de reședință, 15,6% sunt înregistrați în mediul urban și 13,1% în mediul rural.

Totodată, *rata de ocupare* a acestora a constituit 13,7% (12,8% - bărbați și 14,7% - femei). Rata de ocupare a persoanelor cu dizabilități din mediul urban a fost mai înaltă (14,9%) în comparație cu rata pentru cele din mediul rural (13,0%). Ce ține de *rata de șomaj*, printre persoanele cu dizabilități, aceasta a constituit 2,4%, inclusiv 3,9% la bărbați și 0,7% la femei. Pe medii de reședință 4,3% în mediu urban și 1,2% în mediu rural.

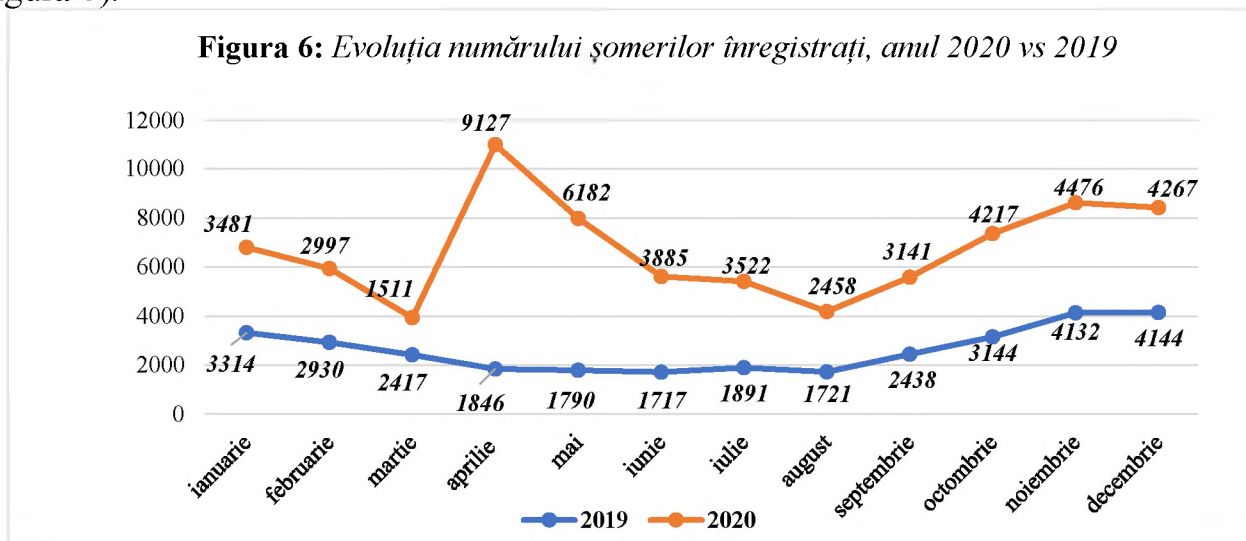
Conform datelor ANOFM, în perioada de raportare au fost înregistrați cu statut de șomer 1485 de persoane cu dizabilități (1,9%), dintre care 44% au constituit femeile (424 persoane). Au fost plasați în câmpul muncii 215 șomeri cu dizabilități (23,5% din numărul persoanelor cu dizabilități înregistrate), dintre care 105 femei.

4. Indicatori conform datelor ANOFM

Cu toate că din datele prezentate de BNS, calculate conform definiției Biroului Internațional al Muncii (BIM), *numărul șomerilor* a fost estimat a fi de 33,1 mii, fiind în descreștere față de nivelul anului 2019 (46,9 mii), în baza de date a ANOFM, pe parcursul anului 2020 au fost înregistrați cu statut de șomer 50,2 mii șomeri, ceea ce a constituit cu cca 32,2% mai mulți comparativ cu anul 2019. Acest fapt în mare parte se

datorează efectelor provocate pe timpul perioadei, atât a stării de urgență instituite ca urmare a declanșării pandemiei provocate de virusul Covid-19, în lunile aprilie – iunie, cât și a măsurilor instituite, în perioada respectivă, întru combaterea /stoparea creșterii numărului de infectări cu virusul Covid-19.

Efectele crizei pandemiei au început să fie resimțite doar din aprilie 2020, ceea ce a dus la o creștere a numărului șomerilor înregistrați cu tocmai 48% față de luna precedentă. (Figura 6).



Sursa: ANOFM

În distribuția pe sexe, se constată că ponderea bărbaților (51%) s-a situat în perioada analizată sub cea înregistrată în rândul femeilor (49%). Totodată, au fost plasați în câmpul muncii 9132 persoane sau cca 18%, dintre care 49,7% femei (4542 persoane).

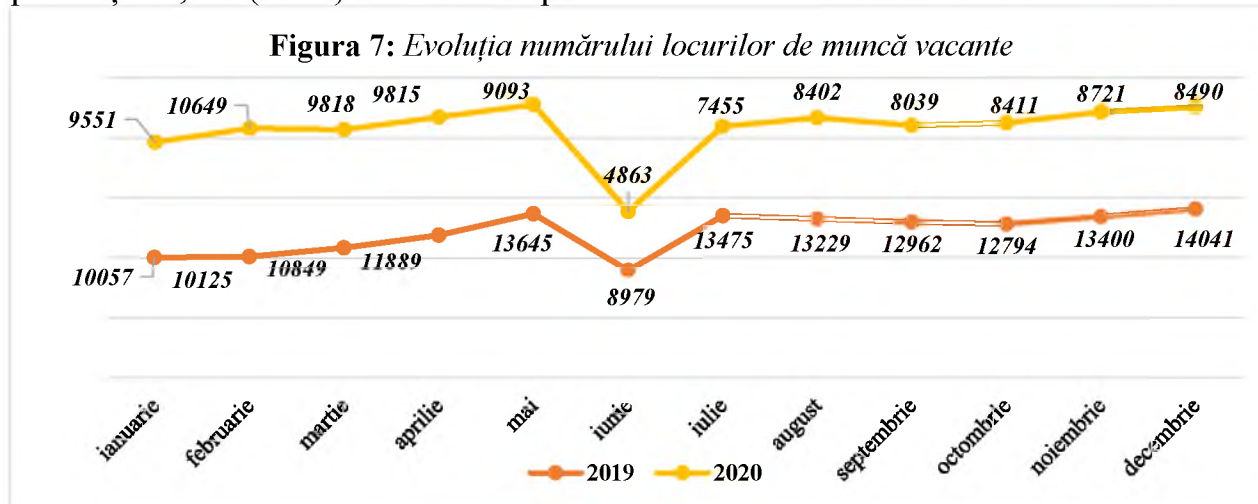
Totodată, în distribuția pe grupe de vârstă, se constată că cei mai mulți șomeri sunt din intervalul de vârstă 30-49 ani cu o pondere de 51% (25682), urmați de cei cu vârsta 50-65 ani (31%) și cei de 16-29 ani cu 17,8% (8990). După medii de reședință, ponderea șomerilor din mediul rural a fost superioară (61,2%, 30733) celei din mediul urban (38,8%, 19493).

Pe parcursul perioadei de raportare, din numărul total de șomeri, cca 20 mii (40%) șomeri și-au pierdut locul de muncă din sectorul privat, iar 16,7 mii (33,3%) au fost șomeri sunt fără experiență de lucru.

Conform activităților economice, mai mulți șomeri au pierdut locul de muncă din :

- comerț cu ridicata și amănuntul – 6303 (12,5%);
- industria prelucrătoare - 5847 (11,6%);
- alte activități de servicii – 5012 (10,0%);
- agricultură, silvicultură și pescuit – 5398 (10,7%);
- administrație publică și apărare - 2939 (5,8 %);
- învățământ – 2411 (4,7 %);
- construcții – 1393 (2,7%), etc.

O influență a efectelor negative a pandemiei provocate de virusul Covid-19 pentru piața muncii din Republica Moldova o reprezintă și numărul locurilor de muncă vacante, înregistrate și neocupate. Conform datelor ANOFM, au fost înregistrate cca 25 mii locuri de muncă vacante, ceea ce reprezintă cu aproximativ 24% mai puține comparativ cu anul 2019 (Figura 7). O pondere de 53,2 % (12828) din locurile vacante au fost din sectorul privat și 31,1% (7515) din sectorul public.



Sursa: ANOFM

Totodată, conform activităților economice cele mai multe locuri de muncă vacante sunt din:

- industria prelucrătoare – 6955 (28,8%);
- comerț cu ridicata și amănuntul – 3073 (12,7%);
- alte activități de servicii – 2596 (10,7%);
- administrație publică și apărare - 2429 (10 %);
- agricultură, silvicultură și pescuit – 2048 (8,5%);
- construcții – 1826 (7,6%), etc.

III. Analiza Raportului privind realizarea pe anul 2020 a SNOFM 2017-2021

Prezentul Raport este elaborat în vederea monitorizării realizării pe anul 2020 a Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

La baza Raportului dat au stat cele patru priorități ale SNOFM, și anume:

- Crearea oportunităților de angajare formală, non-discriminatorie și productivă,
- Dezvoltarea capitalului uman pentru șanse sporite de angajare,
- O mai bună guvernare a pieței muncii,
- Valorificarea potențialului migrației pentru dezvoltare durabilă.

1. Direcțiile de acțiuni ale **Priorității nr.1** au avut ca scop crearea locurilor de muncă atât la nivel central cât și local, acțiuni care promovează angajarea formală și combaterea

muncii nedeclarate, la fel și asigurarea funcționalității Observatorului Pieței muncii și sporirea capacităților de colectare, analiză a datelor și prognoze pe piața muncii.

Aceste direcții au fost realizate printr-o serie de acțiuni, implementate de către Ministerul Economiei și Infrastructurii, inclusiv prin intermediul Organizației pentru Dezvoltarea Sectorului Întreprinderilor Mici și Mijlocii, de Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, inclusiv prin intermediul instituțiilor sale subordonate.

Urmare a implementării acțiunilor, în anul 2020 a fost:

- aprobate spre finanțare 833 proiecte investiționale depuse de către IMM-uri, care vor permite crearea și menținerea a cca 3668 de locuri de muncă;
- acordat sprijin financiar, granturi, credite, subvenții pentru cca 7700 proiecte/cereri, prin diverse programe, destinate femeilor, tinerilor, producătorilor agricoli, fermierilor. Totodată, acordarea acestor facilități financiare au contribuit la crearea a peste 2500 locuri de muncă noi;
- acordat unei întreprinderi statutul de Întreprindere Socială și statut de Întreprindere Socială de Inserție pentru 2 întreprinderi;
- elaborate: prognoza pieței muncii pe termen scurt, note analitice informative cu privire la tendințele pieței muncii (ocuparea și șomajul), raportului analitic privind ocuparea forței de muncă și tendințele pieței forței de muncă 2019.

2. Prioritatea nr. 2 cuprinde 4 direcții de acțiuni, care au drept țintă creșterea atractivității, relevanței și inclusivității sistemului de formare profesională, promovarea accesului și participării adulților la procesul de învățare pe tot parcursul vieții, informarea despre importanța învățării pe tot parcursul vieții.

Aceste direcții de acțiuni au fost implementate, în mare parte de către Ministerul Educației, Culturii și Cercetării, dar și de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și a ANOFM.

În anul 2020, întru realizarea acestei priorități au fost întreprinse o serie de măsuri, precum:

- 19 subdiviziuni teritoriale pentru ocuparea forței de muncă au fost dotate corespunzător pentru a îmbunătăți acordarea serviciilor de ghidare în carieră;
- au fost operate completări la Nomenclatorul domeniilor de formare profesională și al meseriilor/profesiilor; au fost repartizați în câmpul muncii 577 tineri specialiști din învățământul pedagogic, dintre care au angajați 274;
- au fost finanțate 9 proiecte întru susținerea activităților celor 6 Comitetele sectoriale;
- a fost actualizat Clasificatorul Ocupațiilor din RM, care urmează a fi aprobat în anul 2021;

- au fost certificate 20 instituții gazdă a activității de voluntariat și eliberate 221 carnet de voluntar instituțiilor acreditate;
- au fost stabilite 106 parteneriate social-economice (62 – nivel III ISCED; 44 – nivel IV-V ISCED) prin participarea a 25 instituții de învățământ profesional tehnic și 84 agenți economici;
- au fost realizate lucrări de reconstrucție în cadrul celorlalte 6 Centre de excelență, în volum de 43 842 400 lei.

3. Direcțiile de acțiuni ale **Priorității nr. 3** vizează consolidarea capacității instituționale a actorilor responsabili de elaborarea, implementarea și monitorizarea politicii de ocupare și promovarea oportunităților de angajare decentă prin politici active pe piața muncii extinse și bine țintite.

Acestea au fost realizate printr-o serie de acțiuni, implementate de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, majoritatea fiind realizate prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Printre cele mai importante acțiuni întreprinse întru realizarea acestei priorități a fost aprobarea modificărilor la Legea 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj și a procedurilor de implementare a acesteia, prin care au fost stipulate unele prevederi noi și ajustate prevederile existente, urmare a concluziilor implementării Legii 105/2018 pe parcursul anului 2019. Totodată, prin Legea 137/2020 pentru modificarea unor acte normative au fost introduse și modificate un set de prevederi ce țin de activitatea agențiilor private de ocupare.

Astfel, pe parcursul anului au fost acordate un șir de servicii și măsuri de ocupare a forței de muncă. Urmare a acestora au fost înregistrați cu statut de șomer 50,2 mii persoane, dintre care 24,5 (48,9%) fiind femei. Din numărul total de șomeri au fost plasați în câmpul muncii 9132 șomeri, ceea ce constituie circa 18,2%.

Pe parcursul anului 2020 ANOFM, prin intermediul subdiviziunilor teritoriale au acordat următoarele servicii și măsuri de ocupare:

- *servicii de informare* - cca 63,3 mii persoane;
- *servicii de intermediere* - 25,1 mii persoane, dintre care 22,5 mii șomeri;
- *formare profesională* - 692 persoane, dintre care 395 persoane au fost plasate în câmpul muncii;
- *ghidare în carieră* - 13,4 mii persoane;
- *instruirea la locul de muncă* – 48 șomeri;
- *stagiu profesional* – 80 șomeri;
- *subvenționare locurilor de muncă* – 250 șomeri angajați;
- *subvenții pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă* – 4 șomerii cu dizabilități angajați;
- *mobilitatea forței de muncă* – 105 șomeri angajați

Urmare a măsurilor și serviciilor acordate de către ANOFM au fost susținuți la *angajarea în câmpul muncii* 9131 șomeri. Ponderea angajării șomerilor aflați în evidență a constituit 18%. Totodată, au fost plasați în câmpul muncii:

- 3036 șomeri tineri cu vârsta cuprinsă între 16-34 ani;
- 2532 șomeri cu vârsta de 50 ani și peste;
- 215 persoane cu dizabilități;
- 92 persoane de etnie romă.

Pe parcursul anului de gestiune a fost asigurată calcularea și transferul mijloacelor financiare pentru plata ajutorului de șomaj către 2860 persoane asigurate și 30555 persoane neasigurate.

4. Prioritatea nr. 4 are ca scop reglementarea migrației forței de muncă și valorificarea potențialului migrației. Acțiunile incluse pentru realizarea aceste priorități au fost implementate de diverși actori, precum: Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Afacerilor Interne, Biroul Migrație și Azil, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Biroul Relații cu Diaspora, Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii, ș.a.

Urmare a implementării acțiunilor, în anul 2020 au fost:

- asigurat transferul a 758 persoane reîntoarse în baza acordurilor de readmisie;
- înregistrate cu statut de șomer 1605 persoane reîntoarse în țară;
- implementate 42 proiecte prin programul Guvernamental „DAR 1+1”;
- realizate 4 runde de negocieri asupra proiectului Protocolului B de implementare a Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel;
- aprobate spre finanțare, 187 proiecte investiționale în cadrul programului de atragere a remitențelor în economie „Pare 1+1”.

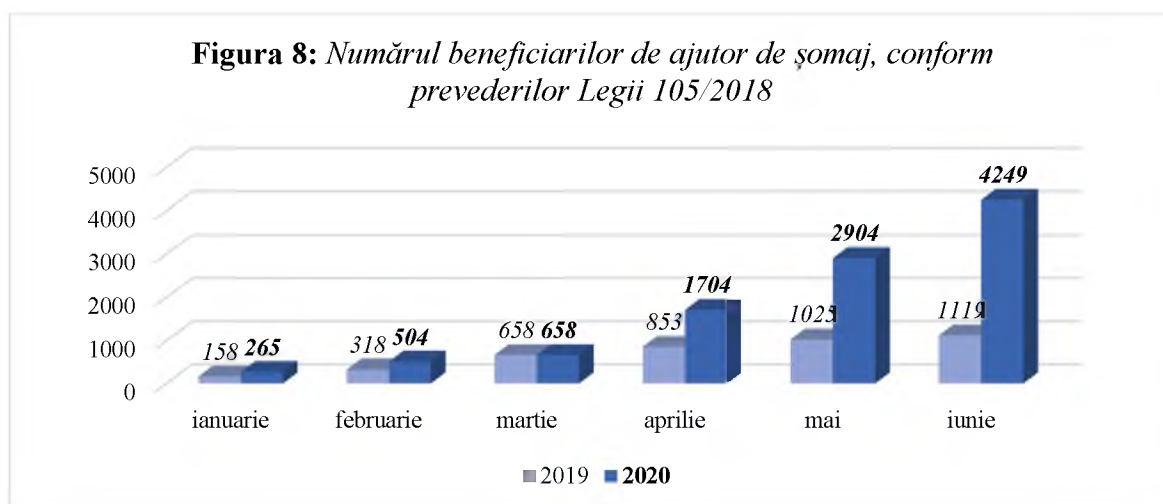
IV. Concluzii

În anul 2020 o provocare majoră, atât pentru piața muncii, cât și pentru economia națională, la general, a constituit declanșarea pandemiei provocate de virusul Covid-19, care a blocat activitatea, pe o perioadă, atât a instituțiilor de stat, cât și celor private.

Estimarea impactului pandemiei Covid-19 asupra pieței muncii este încă prematur de făcut din cauza lipsei multor date statistice, dar există unele serii de date lunare ce pot oferi deja anumiți indici asupra evoluțiilor pe piața muncii, cum sunt evoluția numărului de șomeri înregistrați la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de muncă și a locurilor de muncă disponibile.

Totodată, din figura 8 observăm efectele provocate pe timpul perioadei stării de urgență instituite ca urmare a declanșării pandemiei Covid-19, asupra numărului de șomeri

beneficiari de ajutor de șomaj. Conform datelor prezentate de ANOFM, în lunile aprilie și mai, 2020 au beneficiat de ajutor de șomaj, conform prevederilor Legii 105/2018, 4608 șomeri, ceea ce constituie o majorare cu cca 70% față de primele 3 luni ale anului 2020 și cu cca 60% mai mulți comparativ cu aceeași perioadă a anului 2019.



Sursa: ANOFM

Odată cu aprobarea Planului național de acțiuni pe anul 2020 pentru implementarea Strategiei Naționale privind Ocuparea Forței de Muncă pentru anii 2017-2021, au fost aprobate și o serie de acțiuni și măsuri de suport atât pentru diferite categorii de șomeri, cât și de susținere a agenților economici care au fost afectați de criza provocată de pandemia Covid-19. În acest scop, odată cu declanșarea pandemiei, au fost alocate suplimentar 10 mil lei pentru implementarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă, în total fiind planificate peste 60 mil lei în acest scop. Suplimentar au fost planificate 160 mil lei pentru plata ajutorului de șomaj șomerilor care au rămas fără un loc de muncă urmare a crizei provocată de pandemia COVID-19. Însă, din cauza restricțiilor impuse și a nefuncționalității depline a instituțiilor statului nu toate măsurile au fost capabil de a fi implementate și asimilate.

Reieșind din situația creată de declanșarea pandemiei provocate de virusul Covid-19, este complicat de estimat procentul de implementare a acțiunilor stipulate în Planul național de acțiuni pe anul 2020 pentru implementarea SNOFM 2017-2021 și a efectelor acestuia asupra pieței muncii. O serie dintre acțiunile stipulate în Plan au fost realizate doar parțial, sau transferate pentru a fi implementate în anul 2021, când se presupune o relaxare a restricțiilor impuse odată cu declanșarea pandemiei și a descreșterii numărului de infectări.

RAPORT

privind realizarea pe anul 2020 a Strategiei naționale privind ocuparea forței de muncă pentru anii 2017-2021

Direcția de acțiune	Acțiuni	Instituții responsabile	Parteneri	Indicatori și rezultate
1	2	3	4	6
Prioritatea 1. Crearea oportunităților de angajare formală, nondiscriminatorii și productivă				
1.1.Elaborarea și aplicarea politicilor stimulatorii de creare a locurilor de muncă la nivel central și local	1.1.1. Creșterea gradului de implicare a întreprinderilor mici și mijlocii în lanțul valoric	Ministerul Economiei și Infrastructurii; Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii;	Camera de Comerț și Industrie; Confederația Națională a Patronatului	ODIMM în colaborare cu GIZ Moldova este în proces de elaborare a unei baze de date/ platformă a furnizorilor și de conectare a companiilor. Aceasta va permite creșterea vizibilității furnizorilor din Republica Moldova și de a contribui în mod semnificativ la crearea legăturilor dintre producătorii legali și internaționali. Platforma ca permite: - Asigurarea accesului la informații despre IMM-urile industriale din Moldova; - Asigurarea accesului IMM-urilor și companiilor internaționale la informații și companii în dependență de nevoile și potențialele domeniului de cooperare; - Îmbunătățirea procesului de structurare a informațiilor privind IMM-urile din Moldova și promovarea online a acestora. În anul 2020 au fost aprobate spre finanțare 833 proiecte investiționale depuse de către IMM-uri, care vor permite crearea și menținerea a cca 3668 de locuri de muncă.
	1.1.2.Implementarea Programului „Start pentru tineri”	Ministerul Economiei și Infrastructurii; Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii		Au fost instruiți 498 de tineri: - 267 în domeniul antreprenorial, ghidați în elaborarea proiectelor investiționale; - 231 înrolați în procesul de generare de idei inovatoare (Hackathon); Au fost aprobate spre finanțare 240 proiecte investiționale: - 113 afaceri sunt administrate de către femei, - 25 afaceri sunt create de către tineri defavorizați. • Vor fi create 551 locuri de muncă; • Suma granturilor aprobată spre finanțare constituie - 38,71 mil. lei; Volumul investițiilor preconizate în economie - 66,31 mil lei;

				<ul style="list-style-type: none"> • Peste 76% din afacerile create de tineri își vor desfășura activitatea în zonele rurale. • Domeniile de activitate ale companiilor acceptate spre finanțare sunt: <ul style="list-style-type: none"> - 48% - prestarea serviciilor, - 40% - industria prelucrătoare, - 12% - agricultură și zootehnie.
	1.1.3. Facilitarea accesului tinerilor și organizațiilor de tineret la programul anual de granturi privind dezvoltarea abilităților antreprenoriale (Programul de granturi)	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării;	Organizații de tineret	<p>Pe parcursul anului 2020, MECC a oferit suport pentru realizarea proiectelor care au avut ca scop stimularea inițiativelor și dezvoltarea abilităților antreprenoriale în rândul tinerilor, precum și facilitarea angajării lor în câmpul muncii. Astfel, prin intermediul Programului de Granturi au fost susținute financiar următoarele proiecte:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. „Promovarea activităților economico- antreprenoriale în rândul tinerilor” în parteneriat cu AO Junior Achievement Moldova. Proiectul a avut ca beneficiari unici direcți 6000 de tineri. 2. Creșterea competențelor personale a tinerilor pentru o carieră de succes” în parteneriat cu Asociația Națională a Tinerilor Manageri. Proiectul a avut ca beneficiari unici direcți 381 de tineri. 3. „GirlsGoIT 2020” în parteneriat cu Asociația pentru Dezvoltarea Tehnologiilor Informaționale EDUCAT. Proiectul a avut scopul de a oferi fetelor cu vârsta cuprinsă între 14 și 20 ani, oportunități de angajare mai bune în sectorul STEM prin oportunități de educație accesibile la nivel local și național. Beneficiari unici direcți au fost 65 de tinere. 4. „Entrepreneurship Tool Hub” în parteneriat cu AO Generația Tinerilor. Proiectul a avut ca scop promovarea educației și culturii antreprenoriale prin organizarea unui Hackathon Internațional în cadrul căruia a fost setat drept rezultat dezvoltarea a 10 aplicații IT/mobile în domeniul instruirii antreprenoriale și diseminarea acestora la nivel local. Beneficiari unici direcți au fost 166 tineri. 5. „Viitorul Moldovei sună digital” în parteneriat cu AO IT Consulting. Proiectul a avut drept scop instruirea tinerilor și dezvoltarea capacităților acestora în domeniul digital și anume: Web Development, Social Media Management, Design Digital. Beneficiari unici direcți au fost 770 de tineri. <p>În parteneriat cu Centrul pentru Educație Antreprenorială și Asistență în Afaceri a fost desfășurat la 10 iulie 2020, Concursul Național „Cel mai bun plan de afaceri”, ediția 2020, cu scopul de a promova spiritul antreprenorial în rândul elevilor din instituțiile de învățământ profesional</p>

				<p>tehnic secundar și postsecundar, prin aprecierea celor mai bune planuri de afaceri elaborate de elevi în cadrul disciplinei „Bazele Antreprenoriatului”. Pentru premiarea câștigătorilor, a fost alocată suma de 15 000,00 lei.</p> <p>În perioada 14-18 decembrie 2020, cu suportul MECC, a fost organizat „Târgul Firmelor de Exercițiu”, ediția a XII-a. Scopul evenimentului a fost de a dezvolta aptitudinile antreprenoriale în rândul elevilor din instituțiile de învățământ profesional tehnic și de a promova conceptul de „firmă de exercițiu”. La târg au fost înscrise 58 de firme de exercițiu participante, din cadrul a 10 instituții de învățământ profesional tehnic. Fondul de premiere a constituit 20 000, 00 lei.</p>
	1.1.4. Subvenționarea creării locurilor de muncă	Ministerul Finanțelor	Ministerul Economiei și Infrastructurii	Ministerul Finanțelor nu a raportat realizarea acțiunii date.
	1.1.5. Creșterea numărului întreprinderilor mici și mijlocii care sunt implicate în dezvoltarea afacerilor privind lanțurile valorice prioritare	Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului;	Unitatea Consolidată pentru Implementarea Programelor Fondului Internațional pentru Dezvoltarea Agricolă	Au fost debursate 22 de credite în sumă de 32 963 288 MDL, întreprinderilor mici și mijlocii care au beneficiat de surse financiare (credite) pentru dezvoltarea lanțurilor valorice, dintre care 9 beneficiari au fost femei.
	1.1.6. Implementarea noilor instrumente de susținere a femeilor în afaceri din domeniul agricol	Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului;	Unitatea Consolidată pentru Implementarea Programelor Fondului Internațional pentru Dezvoltarea Agricolă	Au fost debursate 9 granturi pentru femei în sumă de 1 608 603 MDL.
	1.1.7. Facilitarea accesului tinerilor la resurse financiare, inclusiv prin programe de antreprenoriat în domeniul agricol (Program de granturi)	Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului;	Unitatea Consolidată pentru Implementarea Programelor Fondului Internațional pentru Dezvoltarea Agricolă	Au fost debursate 9 credite pentru tinerii antreprenori (dintre care 5 femei).
	1.1.8. Dezvoltarea infrastructurii și a parteneriatelor viabile pentru promovarea antreprenoriatului și diversificarea economiei locale	Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului;	Unitatea Consolidată pentru Implementarea Programelor Fondului Internațional pentru Dezvoltarea Agricolă	Nu a fost raportat realizarea măsurii de către MADRM.
1.2. Facilitarea creării locurilor de muncă în zonele rurale și orașele mici	1.2.1. Facilitarea creării locurilor de muncă în zonele rurale prin implementarea politicii de subvenționare	Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului;	Agenția de Intervenție și Plăți pentru Agricultură	<p>Prin subvenții post-investiționale, AIPA a recepționat 7448 cereri de acordare a sprijinului financiar în sumă de 1 216,8 mil. lei, pentru 4392 producători agricoli unici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1911 producători agricoli cu vârsta de până la 40 de ani, dintre care 454 femei și 1457 bărbați; - 971 producători agricoli cu vârsta între 41-50 ani, dintre care 138 femei și 833 bărbați; - 958 producători agricoli cu vârsta între 51-60 ani, dintre care 151 femei și 807 bărbați; - 552 producători agricoli cu vârsta de peste 61 de ani, dintre care 78 femei și 474 bărbați. <p>Urmare a subvențiilor solicitate, a fost posibilă atragerea</p>

				<p>investițiilor în sectorul agroindustrial și a ramurilor conexe acestuia de cca 4,5 miliarde lei, în creștere cu 25% comparativ cu anul 2019.</p> <p>Investițiile efectuate de către solicitanții de subvenții au generat crearea a 2000 locuri de muncă, dintre care 1046 ocupate de bărbați și 954 destinate femeilor.</p>
1.2.2. Acordarea subvențiilor în avans pentru proiectele start-up din Fondul național de dezvoltare a agriculturii și mediului rural	Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului;	Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului;	Agencia de Intervenție și Plăți pentru Agricultură	<p>A fost lansat cel de-al VI-lea apel de depunere a cererilor pentru acordarea subvențiilor în avans pentru proiecte start-up. În rezultat, conform datelor obținute de la procesarea cererilor, 32 de producători agricoli debutanți urma să-și inițieze afaceri în agricultură, cu planificarea investițiilor în sectorul dat de cca 30,0 mil. lei, ce vor genera crearea a peste 60 locuri de muncă. Totodată, femeile fermieri au depus cele mai multe dosare, astfel, ponderea lor din totalul dosarelor, constituie 59,4% și 40,6% din afaceri urmează a fi administrate de tineri fermieri.</p> <p>Din totalul dosarelor recepționate 22 proiecte au fost selectate pentru finanțare</p>
1.2.3. Acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în câmpul muncii în mediul rural	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Autoritățile administrației publice locale	<p>În anul 2020 727 tineri specialiști cu studii medicale angajați în mediul rural au beneficiat de indemnizații, din care circa 20 la suta sunt tineri specialiști noi angajați.</p>
1.2.4. Monitorizarea procesului de repartizare în câmpul muncii a tinerilor specialiști, absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior și profesional tehnic postsecundar din domeniul „Educație”	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Instituțiile de învățământ Autoritățile administrației publice locale	<p>Pentru anul 2020, MECC a elaborat Raportul cu privire la monitorizarea procesului de plasare în câmpul muncii a absolvenților programelor de studii în domeniul Educație/Științe ale educației.</p> <p>Conform datelor din raport repartizarea în câmpul muncii a tinerilor specialiști, absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior și profesional tehnic postsecundar din domeniul educației s-a realizat:</p> <p>1) Instituții de învățământ superior. Numărul de absolvenți la specialitățile cu profil pedagogic – 1174 persoane (ciclul I și II); Număr de absolvenți repartizați – 577; Număr de absolvenți angajați -274.</p> <p>2) Colegii cu profil pedagogic O persoană a fost repartizată și angajată.</p> <p>3) Din alte instituții de învățământ superior și profesional tehnic au fost repartizate și angajate 5 persoane (universități din România – 2, Universitatea din Minsk – 1 și colegiul din Bender - 2) au.</p> <p>Astfel, în anul 2020, din numărul total de 1174 de absolvenți, au fost repartizați în instituții de învățământ 585 (circa 50%) de tineri specialiști, dintre care s-au angajat de facto în sistem 280 (circa 48%). Menționăm, că</p>

				în anul 2020 procentul de angajare a absolvenților repartizați înregistrează o creștere, în medie cu 7%, față de ultimii patru ani, constituind circa 48%, aproximativ jumătate din numărul celor repartizați.
1.3. Combaterea muncii nedeclarate și promovarea ocupării formale	1.3.1. Desfășurarea activităților de informare și consultare despre efectele muncii nedeclarate	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Ministerul Finanțelor; Confederația Națională a Sindicatelor	Serviciul Fiscal de Stat; Inspectoratul de Stat al Muncii; Casa Națională de Asigurări Sociale; Organizația internațională a muncii	Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, în perioada august-septembrie 2020, cu suportul Organizației Internaționale a Muncii, în cadrul proiectului „Drepturile tinerilor la locul de muncă: Munca decentă pentru tineri”, a desfășurat o serie de instruirii online în domeniul drepturilor tinerilor la locul de muncă, inclusiv, și privind consecințele muncii nedeclarate. De instruirea respectivă au beneficiat peste 500 de tineri din regiunile nord, centru și sud ale Republicii Moldova.
1.4. Promovarea economiei sociale	1.4.1. Creșterea gradului de informare a agenților economici și publicului larg cu privire la efectele economiei sociale	Ministerul Economiei și Infrastructurii; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;	Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități; Platforma pentru Îmbătrânire Activă	Cu suportul Proiectului „Consilierea Guvernului Republicii Moldova în politici economice”, implementat de către GIZ Moldova, a fost elaborat Studiul privind analiza situației actuale și provocările în ceea ce privește dezvoltarea antreprenoriatului social în Republica Moldova care a fost prezentat în cadrul ședințelor Grupului de lucru și a Comisiei Naționale pentru Antreprenoriat Social. Pe data de 23 iunie 2020 a avut loc cea de-a 3-a ședință a Comisiei în cadrul căreia au fost examinate 4 cereri de solicitare a statutului de Întreprindere Socială (ÎS) și Întreprindere Socială de Inserție (ÎSI). Astfel, urmare a Deciziei Comisiei au fost acordate statut de: - ÎS – 1 întreprindere; - ÎSI – 2 întreprinderi.
1.5. Înființarea unui observator al pieței muncii pentru efectuarea analizelor în domeniile economic, ocuparea forței de muncă, demografie, resurse umane și prognoze ale pieței muncii	1.5.1. Consolidarea capacităților resurselor umane implicate în activitatea Observatorului Pieței Muncii	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Organizația Internațională a Muncii; Fundația Europeană de Formare; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare	În data de 17 iulie a avut loc sesiunea de lucru cu expertul ILO întru sporirea capacităților Observatorului pieței muncii (OPM) la elaborarea Raportului analitic anual privind ocuparea forței de muncă și tendințele pieței muncii, analiza datelor trimestriale și anuale privind tendințele pieței muncii (rata de participare, șomajul și ocuparea) în baza informației BNS (AFM) și rezultatelor chestionării agenților economici și datele administrative ale ANOFM. Au fost instruite 3 persoane din cadrul OPM. Au fost elaborate: prognoza pieței muncii pe termen scurt, note analitice informative cu privire la tendințele pieței muncii (ocuparea și șomajul), raportului analitic privind ocuparea forței de muncă și tendințele pieței forței de muncă 2019.
1.6. Sporirea capacităților de cercetare și	1.6.1. Elaborarea Prognozei pieței muncii pe termen scurt (1 an)	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Banca Mondială	În scopul elaborării Prognozei pieței muncii pe termen scurt și a Barometrului profesiilor/meseriilor în perioada 18 noiembrie – 24 decembrie 2020, în programul aplicativ

prognozare pe piața muncii				automatizat Prognoza Pieței Muncii, OPM a monitorizat chestionarea agenților economici efectuată prin intermediul STOFM.
	1.6.2. Elaborarea Prognozei pieței muncii pe termen mediu (3 ani)	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Reieșind din situația epidemiologică creată de declanșarea pandemiei de Covid 19, nu s-a beneficiat de suport din partea experților internaționali în elaborarea metodologiei și prognozei pieței muncii pe termen mediu, dar s-au prezentat date și s-a participat la realizarea prognozei pe termen mediu Piața muncii din Republica Moldova elaborată de Expert Grup.
	1.6.3. Elaborarea notelor analitice cu privire la tendințele pieței muncii (ocuparea și șomajul) în baza datelor administrative și statistice.	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Au fost elaborate note analitice informative cu privire la tendințele pieței muncii (ocuparea și șomajul) în baza datelor administrative și a Biroului Național de Statistică, care au avut drept scop analiza tendințelor pe piața muncii și identificarea unor soluții de corelare a cererii cu oferta.
	1.6.4. Elaborarea Raportului analitic privind ocuparea forței de muncă și tendințele pieței forței de muncă	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;	A fost elaborat Raportul analitic privind ocuparea forței de muncă și tendințele pieței forței de muncă 2019.
Prioritatea 2. Dezvoltarea capitalului uman pentru șanse sporite la angajare				
2.1. Consolidarea legăturii dintre piața muncii și sistemul de formare profesională din Republica Moldova	2.1.1. Dezvoltarea continue (extinderea) serviciilor de ghidare în carieră în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Centrul pentru Educație Antreprenorială și Asistență în Afaceri	S-au dotat 19 STOFM pentru îmbunătățirea acordării serviciilor de ghidare în carieră cu suportul CEDA. Au beneficiat de servicii de ghidare în carieră 13402 aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv șomeri. 4553 persoane din total beneficiari de ghidare în carieră sunt persoane tinere, cu vârsta cuprinsă 16-34 ani, ceea ce reprezintă 34,0% din total beneficiari. Din totalul beneficiarilor tineri de servicii de ghidare în carieră, 4107 persoane sunt cu statut de șomer (90,2%), iar 446 persoane sunt fără statut de șomer (9,8%). Persoane cu dizabilități beneficiare de servicii de ghidare în carieră au fost 305 șomeri (2,3%). Din totalul tinerilor beneficiari de servicii de ghidare în carieră, 931 tineri au fost plasați în câmpul muncii (20,4%). Au fost incluși la formarea profesională urmare a serviciilor de ghidare în carieră: 479 șomeri înmatriculați la cursuri de formare profesională, 80 șomeri la stagiul profesional și 48 la instruirea la locul de muncă în cadrul unității.
	2.1.2. Actualizarea Nomenclatorului domeniilor de formare profesională și al meseriilor/profesiilor în funcție de cererea pieței muncii	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării;	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Realizat. Nomenclatorul domeniilor de formare profesională, al specialităților și calificărilor pentru învățământul profesional tehnic postsecundar și postsecundar nonterțiar,

				<p>a fost actualizat cu noi calificări:</p> <ul style="list-style-type: none"> - completarea cu o nouă meserie 811014 Cultivator - procesator bacifere în contextul solicitărilor parvenite din partea Asociației „Pomușoarele Moldovei” ce reprezintă sectorul de producere și procesare a pomușoarelor, în vederea pregătirii muncitorilor calificați pentru implementarea tehnologiilor moderne de producere, post-recoltare și valorificare a culturilor bacifere. În anul de studii 2020-2021 instruirea se realizează în cadrul Școlii Profesionale, or. Nisporeni, în baza acordului de cooperare semnat cu Asociația „Pomușoarele Moldovei”; - completarea cu o nouă specialitate 714100 Telecomunicații. Introducerea noii specialități vine în contextul solicitării S.A. „Moldtelecom”, care activează în domeniul telecomunicațiilor, de a pregăti tehnicieni în domeniul telecomunicațiilor. În cadrul programului de formare profesională 714100 Telecomunicații urmează a fi instruiți tehnicieni pentru realizarea lucrărilor la suportul tehnic al echipamentelor de telecomunicații, executarea instrucțiunilor în programe specializate, utilizarea mediilor de comunicații electronice în diagnosticarea stării tehnice a circuitelor digitale de transmisie, precum și identificarea și măsurarea parametrilor tehnici al echipamentelor de telecomunicații; -completarea cu o nouă specialitate: Tehnician în servicii de frumusețe.
2.1.3. Actualizarea Clasificatorului Ocupațiilor din Republica Moldova cu includerea ocupației „Specialist în lucru de tineret”	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Consiliul Național al Tineretului din Moldova		<p>Cu suportul proiectului „Consilierea Guvernului Republicii Moldova în politici economice”, implementat de Agenția de Cooperare Internațională a Germaniei (GIZ) a fost actualizat în întregime Clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova, care urmează a fi aprobat în anul 2021.</p> <p>Totodată, menționăm că a fost inclusă ocupația „Specialist/specialistă în lucru cu tinerii” în Grupa de bază 2359 „Specialiști/specialiste în învățământ neclasificați/neclasificate în grupele de bază anterioare”.</p>
2.1.4. Susținerea financiară activității Comitetelor Sectoriale	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Comitetele Sectoriale pentru formare profesională de ramură		<p>Pentru anul 2020 au fost finanțate 9 proiecte întru susținerea activităților celor 6 Comitetele sectoriale care sunt constituite. Valoare totală a proiectelor a fost de 2 030 127, 63 lei.</p>
2.1.5. Modificarea metodologiei de elaborare a Standardelor ocupaționale	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Pro Didactica		<p>Metodologie de elaborare a standardelor ocupaționale a fost modificată, prin Hotărârea Guvernului nr. 678/2021.</p>
2.1.6. Elaborarea și aprobarea programului de formare profesională pentru formarea experților în elaborarea standardelor ocupaționale	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării		<p>Urmare a aprobării Hotărârii Guvernului nr. 678/2021 cu privire la Metodologia de elaborare a standardelor ocupaționale a fost identificată sursa de finanțare a pachetului educațional intru elaborarea programului de formare profesională pentru formarea experților în standardelor ocupaționale.</p>

			<p>Cu suportul proiectului Uniunii Europene „Dezvoltarea zonelor rurale în Republica Moldova” (DevRAM), implementat de Cooperarea Austriacă pentru Dezvoltare, în parteneriat cu Centrul Educațional PRO DIDACTICA și Asociația Internațională Donau Soja (Austria), a fost elaborat și aprobat standardul ocupațional „<i>Expert în standarde ocupaționale</i>”, prin Ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale nr. 135 din 18.02.2021 și publicat în Monitorul Oficial nr. 57 - 65 art. 228 din 26.02.2021.</p> <p>La etapa următoare, urmează să se elaboreze standardul de calificare și respectiv programul de formare continuă pentru experții în standarde ocupaționale.</p>
2.1.7. Susținerea proiectelor și inițiativelor de tineret privind promovarea voluntariatului și a activismului civic	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării		<p>Pe parcursul anului 2020 au fost implementate următoarele proiecte:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Săptămâna Națională a Voluntariatului, în parteneriat cu Centrul de Instruire și Dezvoltare Personală „ANIMA” care a avut drept scop promovarea voluntariatului la nivel național prin implicarea a minimum 25 UAT în activități de voluntariat pe parcursul unei săptămâni. Ca rezultat au fost mobilizați peste 1500 de voluntari în implementarea a peste 169 activități și activizate peste 50 de localități din 30 UAT. 2) „Tinerii de azi, liderii de mâine”, în parteneriat cu Asociația Națională a Scoutilor din Moldova; 3) „IntegrACT ALUMNI”, în parteneriat cu Institutul de Inițiative rurale care a avut scopul de a îmbunătăți climatul activismului civic și de voluntariat, în rândul tinerilor din medii rurale din Moldova, prin fortificarea a 10 grupuri de tineri, reprezentanți ai minorităților etnice; 4) Maratonul voluntar „Done in 72”, în parteneriat cu Centrul Cultural KEDEM, proiect focusat pe capacitatea a 12 grupuri locale de tineret în rezolvarea voluntară a 12 necesități sociale, regionale. 5) Festivalul Voluntarilor 2020, în parteneriat cu Fundația pentru Educație Non-Formală care a avut drept scop recunoașterea muncii și meritelor voluntarilor (14 premianți și 3 mențiuni), precum și promovarea voluntariatului în Republica Moldova (peste 15000 de persoane informate). <p>Pe parcursul anului 2020 au fost organizate 3 ședințe ale Comisiei de certificare, în cadrul cărora au fost certificate 20 instituții gazdă a activității de voluntariat și eliberate 221 carnete de voluntar instituțiilor acreditate.</p> <p>Astfel, pe parcursul anilor 2015-2020 a fost înregistrat un număr total de 2443 de voluntari ce dețin carnete de voluntar.</p>

<p>2.2. Îmbunătățirea imaginii învățământului profesional tehnic și promovarea acestuia</p>	<p>2.2.1. Formarea continuă a cadrelor didactice din învățământul profesional tehnic</p>	<p>Ministerul Educației, Culturii și Cercetării</p>
---	--	---

și	Camera de Comerț și Industrie; Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare	<p>În contextul educației la distanță din cauza situației pandemice, MECC în parteneriat cu Proiectul Shift Edu "Competențe digitale pentru angajare în economia modernă" finanțat de către Agenția Austriacă pentru Dezvoltare (ADA) și implementat de către Centrul Educațional Pro-Didactice, a asigurat organizarea în perioada 14 – 29 aprilie, sesiuni on-line de formare profesională continuă a cadrelor didactice din învățământul profesional tehnic din perspectiva utilizării tehnologiilor informaționale la distanță. Au fost instruiți 139 de participanți (cadre didactice din IPT), iar 78 au fost certificați. Printre domeniile de formare în cadrul sesiunilor on-line, s-au numărat: proiectarea învățării la distanță și comunicarea digitală, crearea și utilizarea resurselor multimedia, organizarea activității interactive la distanță, crearea cursurilor digitale, utilizarea instrumentelor pentru educația la distanță, cum ar fi managementul documentelor și managementul clasei, etc. De asemenea, în cadrul acestor instruirii, cadrele didactice au fost informate despre oportunitățile oferite în cadrul implementării educației la distanță: valorificarea instrumentelor gratuite pentru organizarea activităților interactive la distanță, inclusiv evaluarea, soluții cloud, crearea portofoliilor-dosare, utilizarea Google Classroom, Google Sites și altor instrumente pentru buna desfășurare a procesului educațional la distanță. O nouă rundă de instruirii de formare profesională continuă a cadrelor didactice din învățământul profesional tehnic din perspectiva utilizării tehnologiilor informaționale la distanță s-a desfășurat în perioada august-noiembrie 2020, fiind organizate seminare online sau hibrid, pentru ca beneficiarii să fie pregătiți să instruiască personalul didactic din instituțiile pe care le reprezintă. Formatorii naționali (17) au asigurat și urmează să asigure sustenabilitatea și trainingul în cascadă în baza acreditării de către Centrul de Excelență în Informatică și Tehnologii Informaționale (CEITI). Peste 100 de cadre didactice au fost beneficiarii acestor formări.</p> <p>Pe parcursul perioadei de criză, MECC a lansat și organizat Programul de alfabetizare digitală pentru a asigura cadrele didactice cu minimul necesar de competență. Cursurile de instruire a formatorilor naționali au fost realizate în mediul online de către experții din cadrul Centrului Tehnologii Informaționale și Comunicaționale în Educație, care este unul dintre cei mai importanți ofertanți de formări pentru profesori în domeniul TIC.</p>
----	--	---

				<p>Programul era destinat profesorilor din învățământul general și învățământul profesional tehnic și prevedea instruire comprehensivă în utilizarea celor mai importante aplicații și instrumente digitale, utile procesului didactic.</p> <p>În cadrul Programului de alfabetizare digitală, fiecare instituție IPT a delegat câte un cadru didactic, responsabil de procesul de digitalizare. Această persoană a fost instruită și certificată de către CTICE, iar gestionarea la fel s-a realizat prin intermediul CTICE.</p> <p>Peste 700 de cadre didactice (18 % din cadrele didactice din IPT) au fost beneficiarii acestui Program.</p>
	2.2.2. Informarea publicului cu privire la reformele promovate în învățământul profesional tehnic	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	<p>În parteneriat cu Proiectul ”Promovarea învățământului Profesional tehnic pentru o economie verde” implementat de către Agenția Internațională Germană de Cooperare (GIZ) a fost organizată campania națională de promovare a învățământului dual: (Facebook, Instagram, YouTube, pagina web privind învățământul dual în IPT, pagina web a CCIRM, etc.); video pentru părinți și copii, etc.</p> <p>A fost organizată și Caravana învățământului dual, a celei de-a doua ediție dedicată sectorului vitivinicole în parteneriat cu „Crama Purcari” și „Centrul de excelență în viticultură și vinificație”. Totodată a fost promovată campania de admitere 2020.</p> <p>Organizarea Forului meseriilor/ profesiilor și Târgul locurilor de muncă pentru tineri. Evenimentul a fost organizat în colaborare cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și Agenția Națională pentru ocuparea Forței de Muncă. Adaptându-ne contextului actual în care ne aflăm și distanței pe care trebuie să o păstrăm, ne-am propus organizarea și desfășurarea unui târg online, în scopul promovării locurilor de muncă vacante din întreaga țară. În cadrul evenimentului s-au oferit oportunități de cunoaștere a ofertelor de muncă a angajaților, ghidare în carieră, oportunități de dezvoltare personală și profesională. Au participat peste 150 de companii din toată republica, care au prezentat peste 2700 oferte de muncă din diferite domenii: tehnologii informaționale, industria ușoară, prelucrătoare și alimentară, comerț, finanțe, prestări servicii.</p>

2.3. Perfecționarea aptitudinilor practice ale absolvenților utilizând formele de instruire prin stagiere, ucenicie la locul de muncă pentru facilitarea tranziției școală–piața muncii	2.3.1. Implementarea programelor de studii în învățământ dual	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Camera de Comerț și Industrie; Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare	Racordarea procesului educațional la cerințele pieței muncii s-a realizat și prin admiterea în învățământul dual. Astfel, pentru anul de studii 2020-2021 la învățământul secundar dual au fost înmatriculați 819 elevi, și 123 de elevi la învățământul postsecundar și postsecundar nonterțiar dual. Menționăm faptul că pentru anul de studii 2020-2021, în vederea asigurării instruirii prin învățământ dual au fost stabilite 106 parteneriate social-economice (62 – nivel III ISCED; 44 – nivel IV-V ISCED) prin participarea a 25 instituții de învățământ profesional tehnic și 84 agenți economici.
	2.3.2. Informarea publicului larg despre importanța, rolul și beneficiile învățământului dual	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; Confederația Națională a Sindicatelor		În parteneriat cu Proiectul ”Promovarea învățământului Profesional tehnic pentru o economie verde” implementat de către Agenția Internațională Germană de Cooperare (GIZ) a fost organizată campania națională de promovare a învățământului dual: (Facebook, Instagram, YouTube, pagina web privind învățământul dual în IPT, pagina web a CCIRM, etc.); video pentru părinți și copii, etc. A fost organizată și Caravana învățământului dual, a celei de-a doua ediție dedicată sectorului vitivinicol în parteneriat cu „Crama Purcari” și „Centrul de excelență în viticultură și vinificație”. Totodată a fost promovată campania de admitere 2020.
2.4. Asigurarea accesului grupurilor vulnerabile la educație și formare profesională	2.4.1. Monitorizarea și controlul procesului de asigurare a accesului fizic al persoanelor cu dizabilități în instituțiile de învățământ	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Actualmente, referitor la adaptarea spațiilor pentru copiii cu CES din instituțiile de educație timpurie, 132 instituții dispun de pantă/rampă de acces; 53 instituții dispun de grupuri sanitare adaptate, iar 15 instituții din mun. Băłți dispun de săli speciale, amenajate pentru realizarea activităților de recuperare/terapeutice cu copiii cu cerințe educaționale speciale. Cu referire la adaptarea spațiilor pentru copiii cu cerințe educaționale speciale, de pantă/rampă de acces dispun 409 instituții de învățământ primar și secundar general; de grupuri sanitare adaptate dispun 169 instituții, iar 25 instituții de învățământ dispun de săli speciale, amenajate pentru realizarea activităților de recuperare/terapeutice cu copiii cu cerințe educaționale speciale, bare de susținere.
	2.4.2. Asigurarea instituțiilor de învățământ profesional cu resurse didactice, echipamente, programe, condiții adaptate necesităților persoanelor cu dizabilități	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Instituții de învățământ profesional	Din 10 Centre de excelență preconizate pentru procesul de renovare/ modernizare/ reconstrucție, 4 sunt deja renovate, inclusiv cu condiții de adaptare necesităților persoanelor cu dizabilități. În anul 2020, au fost realizate lucrări de reconstrucție în cadrul celorlalte 6 Centre de excelență, în volum de 43 842 400 lei.
Prioritatea 3. O mai bună guvernare a pieței muncii				

3.1.Consolidare a capacității Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale pentru elaborarea și coordonarea implementării politicilor de ocupare	3.1.1. Elaborarea și promovarea proiectului de Lege privind modificarea Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Proiectul de Lege privind modificarea Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj a fost elaborat și aprobat prin Legea 137/2020 pentru modificare unor acte normative.
3.2. Modernizarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă la nivel național și local	3.2.1. Instruirea personalului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă/subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea cu privire la modul de implementare a prevederilor Legii 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Organizația Internațională a Muncii; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare; Banca Mondială	A fost elaborat și aprobat planul de dezvoltare profesională a personalului ANOFM pentru anul 2020. Au fost desfășurate 70 activități de instruire. Au fost asigurate 7815 ore de instruire. 91 persoane au beneficiat de cel puțin 40 ore de instruire.
	3.2.2. Adaptarea prin reinginerie și digitalizare a serviciilor prestate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în vederea îmbunătățirii calității și modernizării acestora	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Banca Mondială	În curs de realizare. În curs de digitizare este procesul de stabilire și acordare a ajutorului de șomaj.
	3.2.3. Darea în exploatare a sediului nou al Direcției generale pentru ocuparea forței de muncă Chișinău	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare;	A fost renovat și dat în exploatare sediul STOFM Chișinău cu suportul PNUD. Lucrările au fost finanțate de Guvernul Elveției, prin intermediul proiectului PNUD „Migrație și dezvoltare locală”. ANOFM a realizat activități de reparație a sediilor STOFM Briceni, Căușeni și Basarabeasca.
3.3. O mai bună reglementare a activității agențiilor private de ocupare	3.3.1.Promovarea modificărilor privind activitatea agențiilor private de plasare în câmpul muncii peste hotare la Legea nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj și elaborarea cadrului normativ secundar de punere în aplicare a modificărilor.	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Agenția Servicii Publice Inspectoratul de Stat al Muncii Centrul pentru Combaterea Traficului de Persoane	Modificările privind activitatea agențiilor private de plasare în câmpul muncii peste hotare au fost adoptate prin Legea nr.137/2020 cu privire la modificarea unor acte normative. Totodată, a fost elaborat proiectul Hotărârii de Guvern cu privire la modificarea și abrogarea unor acte normative, care vine să reglementeze mecanismul de implementare a Legii nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării și asigurare de șomaj. (cadrul normativ secundar).
	3.3.2. Instituirea mecanismului de monitorizare și control asupra activității agențiilor private de plasare în câmpul muncii peste	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Ministerul Afacerilor Interne; Inspectoratul de Stat al Muncii;	Organizația internațională pentru Migrație Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare	Mecanismul de monitorizare și control asupra activității agențiilor private de plasare a fost instituit prin Legea nr.137/2020 cu privire la modificarea unor acte normative. Astfel, conform modificărilor s-a stabilit, Inspectoratul de

	hotare	Agenția Servicii Publice; Centrul pentru Combaterea Traficului de Persoane		Stat al Muncii în calitate de organ abilitat de control. Iar, procedura de realizare a controlului va fi instituită prin Hotărâre de Guvern.
	3.3.3.Consolidarea capacităților agențiilor private de plasare în câmpul muncii peste hotare privind standardele etice de recrutare și plasare în câmpul muncii (IRIS)	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Organizația internațională pentru Migrație Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare	Reieșind din situația pandemică, activitățile de instruire au fost transferate pentru 2021.
	3.3.4. Instruirea și consolidarea capacităților autorităților publice relevante în gestionarea migrației de muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Organizația internațională pentru Migrație Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare	Reieșind din situația pandemică instruirile au fost limitate, dar în cadrul proiectului MiDI a fost organizată sesiunea de instruire cu privire la negocierea și încheierea tratatelor bilaterale în domeniul migrației de muncă în perioada 18-19 noiembrie 2020. În cadrul trainingului au fost instruite 7 persoane.
	3.3.5.Dezvoltarea Mecanismului de comunicare între Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile private de ocupare	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare	44 agenții private au prezentat rapoarte statistice. Au fost examinate și înregistrate la ANOFM 5758 contracte individuale de muncă a cetățenilor RM angajați prin intermediul agențiilor private de plasare în câmpul muncii. Au fost examinate 112 proiecte de acorduri de colaborare și proiecte ale contractului individual de muncă și pregătite avizele pentru agenții economici, ce doresc să obțină licența privind angajarea peste hotare: 57 avize pozitive și 55 avize negative.
3.4. Dezvoltarea Inspectoratului de Stat al Muncii pentru îmbunătățirea aplicării legislației muncii	3.4.1 Elaborarea și promovarea spre aprobare a proiectului de lege privind modificarea Legii nr. 131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător și a Legii nr. 140/2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii, în vederea aducerii acestora în concordanță cu Convențiile Organizației Internaționale a Muncii nr. 81 privind inspecția muncii în industrie și comerț și nr. 129 privind inspecția muncii în agricultură	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Ministerul Economiei și Infrastructurii	Confederația Națională a Patronatului; Confederația Națională a Sindicatelor	A fost adoptată Legea nr. 191 din 19.11.2020 pentru modificarea unor acte normative, prin care a fost modificată Legea nr. 140/2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii, fiind reînțoarse instituției în cauză atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă.
3.5. Dezvoltarea sistemului de dialog social pentru un mai bun impact asupra pieței muncii	3.5.1.Promovarea și contribuirea la negocierea și încheierea convențiilor colective de muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Confederația Națională a Sindicatelor; Confederația Națională a Patronatelor	Autoritățile administrației publice locale	- La 5 octombrie, curent, de Ziua lucrătorului din învățământ, a avut loc semnarea unei noi Convenții colective, nivel de ramură, pentru anii 2021 – 2025, de părțile implicate în negocieri: Ministerul Educației, Culturii și Cercetării, în persoana ministrului, Igor Șarov și Federația Sindicală a Educației și Științei, în persoana președintelui, Ghenadie Donos.

				<ul style="list-style-type: none"> - Pe data de 9 noiembrie 2020 Ministerul Educației, Culturii și Cercetării și Federația Sindicală a Educației și Științei au semnat Convenția Colectivă pentru domeniul cercetării, anii 2021 – 2025 (nivel de ramură). - Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Sfera Deservirii Sociale și Producției de Mărfuri “Sindindcomservice” au încheiat mai multe acorduri de modificare și completarea a Convenției colective pentru anii 2017-2021. Anual se efectuează modificări care țin de raporturile economice de muncă și anume, retrinuirea muncii. Actualmente Comisia ramurală pentru consultări și negocieri colective examinează cuantumul sporurilor pentru munca prestată în condiții nefavorabile și actualizează listele locurilor de muncă la care se îndeplinesc lucrări prevăzute în listele ramurale de lucrări cu condiții grele și nocive. - Ministrul Educației, Culturii și Cercetării, Lilia Pogolșa, pe 25 noiembrie a avut o întrevedere cu președintele Federației Sindicatelor Lucrătorilor din Cultură (FSLC) Nicolae Garaz. Principalul subiect abordat în cadrul discuțiilor a vizat inițierea negocierilor asupra Acordului adițional cu privire la modificările și completările Convenției colective (ramura cultură) pe anii 2017-2020. - Este în proces de inițiere negocierea unei noi convenții în domeniul energetic, de Federația „Sindenergo” și Ministerul Economiei și Infrastructurii. - Au fost încheiate două Protocoale-Acord de modificare și completare a Convenției colective (nivel de ramură) , prelungită pentru anii 2017-2020 de către Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului, Federația Națională a Patronatelor din Agricultură și Industria Alimentară și Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură și Alimentație. - Ministerul Economiei și Infrastructurii, Uniunea Transportatorilor și Drumarilor ai Asociației Patronale a Drumarilor și Federația Sindicatelor Transportatorilor și Drumarilor din Republica Moldova au semnat Convenția Colectivă de muncă de nivel ramural pentru anii 2021-2025.
	3.5.2. Organizarea și desfășurarea instruirilor în materie de negocieri colective	Confederația Națională a Sindicatelor; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Confederația Națională a Patronatelor	Organizația Internațională a Muncii	Realizarea acțiunii nu a fost raportată de către instituțiile responsabile de implementare.
3.6.	3.6.1. Acordarea serviciilor de	Agenția Națională pentru	Ministerul Sănătății, Muncii	Au beneficiat de servicii de informare 78,9 mii persoane,

Diversificarea serviciilor și extinderea pachetelor personalizate pentru grupurile vulnerabile	ocupare a forței de muncă	Ocuparea Forței de Muncă; Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	și Protecției Sociale	<p>din care cu statut de șomer 63,3 mii persoane (80% din totalul beneficiarilor).</p> <p>Au fost prestate servicii intermediere a muncii la 25,1 mii persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, din care 22,5 mii persoane înregistrate cu statut de șomer (90% din totalul beneficiarilor de servicii de intermediere).</p> <p>Au beneficiat de servicii de preconcediere 410 persoane sau 35,4% din totalul celor preavizați, dintre care 273 femei și 41 tineri 16-29 ani.</p> <p>Au beneficiat de servicii de ghidare în carieră 13402 aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv șomeri. 4553 persoane din total beneficiari de ghidare în carieră sunt persoane tinere, cu vârsta cuprinsă 16-34 ani, ceea ce reprezintă 34,0% din total beneficiari. Din totalul beneficiarilor tineri de servicii de ghidare în carieră, 4107 persoane sunt cu statut de șomer (90,2%), iar 446 persoane sunt fără statut de șomer (9,8%). Persoane cu dizabilități beneficiare de servicii de ghidare în carieră au fost 305 șomeri (2,3%). Din totalul tinerilor beneficiari de servicii de ghidare în carieră, 931 tineri au fost plasați în câmpul muncii (20,4%).</p> <p>Au fost incluși la formarea profesională urmare a serviciilor de ghidare în carieră: 479 șomeri înmatriculați la cursuri de formare profesională, 80 șomeri la stagiul profesional și 48 la instruirea la locul de muncă în cadrul unității.</p> <p>Au fost susținuți la angajarea în câmpul muncii 9131 șomeri ceea ce constituie 75,3% din indicatorul planificat. Ponderea angajării șomerilor aflați în evidență a constituit 18%.</p> <p>Au fost angajați în câmpul muncii: 215 persoane cu dizabilități și 92 persoane de etnie romă.</p>
	3.6.2. Implementarea măsurilor de formare profesională a șomerilor, inclusiv din rândul persoanelor care au pierdut locul de muncă ca urmare a crizei provocate de pandemia Covid-19, prin cursuri și susținerea acestora la încadrarea în câmpul muncii după absolvire	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Instituțiile de învățământ; Autoritățile administrației publice locale; Congresul Autorităților Locale din Moldova	<p>Au absolvit cursurile de formare profesională prin cursuri 692 de șomeri (indicatorul realizat la 46%), inclusiv trecători. Au fost angajați în câmpul muncii 395 absolvenți ai cursurilor de formare profesională (57,0%), inclusiv absolvenți trecători din a. 2019.</p> <p>Din totalul absolvenților, 440 persoane sunt tineri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, 19 sunt persoane cu dizabilități, 35 sunt persoane cu vârsta de 50 ani și peste, 2 sunt persoane eliberate din detenție, 1 – victime ale traficului de ființe umane.</p>
	3.6.3. Organizarea instruirii șomerilor, inclusiv din rândul persoanelor care au pierdut locul	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Subdiviziunile teritoriale pentru	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	48 șomeri au fost antrenați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității sau 16% din indicatorul planificat.

	de muncă ca urmare a crizei provocate de pandemia Covid-19, la locul de muncă în cadrul unității în colaborare cu instituțiile de învățământ și angajatori	ocuparea forței de muncă		
	3.6.4. Creșterea șanselor de ocupare a șomerilor fără vechime în muncă prin antrenarea acestora în stagii profesionale	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Pe parcursul anului 2020 au fost încheiate 80 contracte de stagii profesionale pentru antrenarea a 80 șomeri la 36 agenți economici. Au finalizat stagiul profesional 67 șomeri, dintre care 6 șomeri cu care au fost încheiate contracte de stagiul profesional în a. 2019. Ca rezultat al finalizării stagiului profesional, 34 șomeri au fost angajați în câmpul muncii cu suportul STOFM (50,7%), 28 dintre aceștia fiind angajați la agentul economic în cadrul căruia s-a desfășurat stagiul profesional (82,3% din total stagiați angajați). 6 beneficiari ai stagiului profesional s-au angajat de sine stătător.
	3.6.5. Subvenționarea angajării șomerilor care necesită suport suplimentar pe piața muncii	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Organizația Internațională a Muncii	250 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 184 persoane cu vârsta de 50 ani și peste, 41 persoane cu dizabilități. Indicatorul a fost realizat la un nivel de 25%.
	3.6.6. Subvenționarea angajatorilor pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru șomerii cu dizabilități, pentru diminuarea efectelor crizei provocate de pandemia Covid-19	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	4 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități.
	3.6.7. Acordarea subvențiilor șomerilor, inclusiv din rîndul persoanelor care au pierdut locul de muncă ca urmare a crizei provocate de pandemia Covid-19, pentru acoperirea cheltuielilor necesare inițierii unei activități de antreprinoriat, prin care își creează loc de muncă	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	A fost ajustat Sistemul Informațional al ANOFM conform prevederilor art.39 al Legii 105/2018. Măsura se va implementa pe parcursul anului 2021.
	3.6.8. Stimularea creării locurilor de muncă, reducerii șomajului și a efectelor negative provocate de pandemia Covid-19 asupra pieței muncii în localitățile rurale, prin acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiativă locală	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	A fost ajustat Sistemul Informațional al ANOFM conform prevederilor art.40 al Legii 105/2018. Măsura se va implementa pe parcursul anului 2021.
	3.6.9. Acordarea ajutorului de	Casa Națională de Asigurări	Subdiviziunile teritoriale	CNAS.

	șomaj șomerilor înregistrați la subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, inclusiv și persoanelor care au încetat activitatea de muncă sau au revenit de peste hotarele țării ca urmare a crizei provocate de pandemia Covid-19	Sociale Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;	pentru ocuparea	Pe parcursul anului de gestiune a fost asigurată calcularea și transferul mijloacelor financiare pentru plata ajutorului de șomaj către 2860 persoane asigurate și 30555 persoane neasigurate. Suma totală: 4599736,78 lei. ANOFM. Numărul deciziilor de acordare a ajutorului de șomaj, expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale au fost de 24366, dintre care în conformitate cu prevederile Dispoziției Comisiei Naționale Situații Excepționale nr. 16 din 10.04.2020 - 14886 și conform Legii 105/2018 - 9480 decizii de acordare a ajutorului de șomaj. Conform informațiilor CNAS: a acordat ajutor de șomaj în anul 2020, conform Legii 105/2018 pentru 7228 beneficiari, inclusiv trecători din anul 2019; conform punctului 11 al Dispoziției Comisiei pentru Situații Excepționale nr. 16 din 10 aprilie 2020 a fost acordat ajutor de șomaj pentru 14206 beneficiari din rândul persoanelor înregistrate cu statut de șomer la STOFM, inclusiv cele revenite de peste hotare, care nu se încadrează în prevederile Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj; conform prevederilor punctului 13 al Dispoziției Comisiei pentru Situații Excepționale nr. 16 din 10 aprilie 2020, beneficiarii de ajutor de șomaj acordat în condițiile Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, al căror cuantum este mai mic de 2775 lei beneficiază de diferența de plată dintre cuantumul ajutorului de șomaj calculat și suma de 2775 lei. Diferența menționată a fost achitată pentru 3104 beneficiari.
3.6.10. Acordarea măsurilor de stimulare a mobilității forței de muncă	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	102 șomeri au beneficiat și au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, din care 48 șomeri au beneficiat de indemnizație de încadrare și 54 de indemnizație de instalare sau 104% din indicatorul planificat.
3.6.11. Organizarea târgurilor locurilor de muncă, inclusiv pentru grupurile ce necesită suport suplimentar pe piața muncii	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Organizațiile de tineret; Organizații neguvernamentale; Instituții de învățământ profesional tehnic; Agenția de Cooperare Internațională din numele	Au fost organizate 11 activități de recrutare, cu participarea a 16 angajatori și 118 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. În perioada 29 ianuarie - 02 februarie 2020, ANOFM și Direcția generală ocuparea forței de muncă, mun. Chișinău a organizat activitatea de infomare în cadrul Expoziției naționale „Fabricat în Moldova”, ediția a ediția a XIX-a unde specialiștii au informat angajatorii, șomerii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă despre

			Guvernului Germaniei	măsurile de ocupare a forței de muncă prestate de ANOFM prin intermediul STOFM, situația pe piața muncii, despre cele peste 8000 de locuri de muncă vacante înregistrate în baza de date a ANOFM, dintre care circa 3000 locuri vacante în mun. Chișinău. În vederea creșterii șanselor de angajare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și în scopul promovării locurilor de muncă vacante din întreaga țară, în perioada 08-15 iunie 2020, ANOFM a desfășurat Târgul online al locurilor de muncă, ediția a XVIII-a, cu tematica „Locuri de muncă în Moldova”. La această ediție a târgului online au participat 151 companii din toată republica cu 2719 oferte de muncă din diferite domenii de activitate precum industria prelucrătoare, sănătate și asistență socială, servicii de transport, comerț cu ridicata și amănuntul, administrare publică și apărare, etc. Pe parcursul desfășurării târgului online, platforma a fost accesată de 10195 ori, iar evenimentul a interesat 8581 utilizatori.
3.6.12. Asigurarea informării actorilor pe piața muncii despre serviciile și măsurile implementate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Organizațiile neguvernamentale	<p>Au beneficiat de servicii de informare 78,9 mii persoane, din care cu statut de șomer 63,3 mii persoane (80% din totalul beneficiarilor).</p> <p>STOFM au realizat 164 apariții în mass-media locală (radio, TV, presa scrisă) dintre care: apariții în presa scrisă/online - 93; apariții la radio - 46, apariții la TV - 25. La nivel național, ANOFM a realizat 36 apariții în mass-media națională (radio, TV, presa scrisă).</p> <p>Accesări resurse web în 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> •www.angajat.md cca. 180 de mii utilizatori •www.anofm.md cca. 527 mii de utilizatori; •www.e-angajare.md cca. 100 mii de utilizatori. <p>Pe parcursul anului 2020, Centrul de apel a înregistrat, în total, 19057 de apeluri, dintre care: 18 apeluri primite de peste hotare (Rusia - 11, Romania - 7,), 318 apeluri de la angajatori, 1985 apeluri privind emigrarea forței de muncă, 55 răspunsuri la e-mailuri, 810 răspunsuri mesaje la Facebook. Informațiile care se oferă prin intermediul liniei telefonice se referă la: serviciile prestate de STOFM; modalitățile de căutare a unui loc de muncă; obligațiile și drepturile persoanelor înregistrate la STOFM; alte informații despre piața muncii.</p> <p>Au fost elaborate pliantele informative (7 modele de pliante) privind art. 32, 33, 34, 36, 38, 41, 43 din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj.</p> <p>50226 persoane au fost înregistrate cu statut de șomer, acestea constituind 63,4% din numărul persoanelor aflate</p>	

				în căutarea unui loc de muncă.
	3.6.13.Organizarea campaniilor de informare și sensibilizare a societății, angajatorilor, partenerilor sociali, cu privire la măsurile de ocupare acordate și la integrarea pe piața muncii a persoanelor din grupurile care necesită suport suplimentar pe piața muncii	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Organizațiile neguvernamentale; Autoritățile publice locale	STOFM au organizat 259 de seminare de informare cu participarea a 870 agenți economici și 2937 persoane în căutarea unui loc de muncă, inclusiv șomeri. La nivel național, ANOFM a organizat, la data de 15.12.2020, în comun cu Consiliul Economic pe lângă Prim-ministru un seminar de informare despre serviciile și măsurile de ocupare pentru angajatori la care au participat cca. 70 agenți economici.
	3.6.14.Elaborarea reglementărilor cu privire la angajare asistată a persoanelor cu dizabilități și standardelor minime de calitate pentru prestatorii de servicii de angajare asistată	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Agenția de Cooperare Internațională a Germaniei	Au fost operate modificări la Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, prin Legea 137/2020 pentru modificarea unor acte normative, unde a fost introdus un articol nou cu privire la angajarea asistată. Totodată, a fost elaborată Procedura de angajare asistată și standardele de calitate pentru acreditarea prestatorilor serviciilor de angajare asistată, care urmează a fi aprobată de guvern.
Prioritatea 4. Valorificarea potențialului migrației pentru dezvoltare durabilă				
4.1. Consolidarea cadrului instituțional și legislativ necesar gestionării procesului de migrație a forței de muncă	4.1.1.Susținerea reintegrării sociale a persoanelor reîntoarse forțat și/sau în baza acordurilor de readmisie	Ministerul Afacerilor Interne; Biroul Migrație și Azil; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;	Organizația Internațională pentru migrație; Autoritățile Administrației Publice Locale	MAI. Pe parcursul anului 2020, BMA a asigurat transferul din Germania, Austria, Franța și alte state UE și terțe în Republica Moldova a 758 persoane reîntoarse în baza acordurilor de readmisie. În scopul susținerii integrării acestora pe piața forței de muncă BMA a prezentat autorităților administrației publice centrale și locale listele persoanelor reîntoarse pentru a fi incluse în programele de reintegrare și plasare în câmpul muncii, de școlarizare a copiilor, precum și de implementare a planurilor individuale de integrare a femeilor și minorilor. ANOFM. Pe parcursul anului 2020, STOFM au înregistrat cu statut de șomer 1605 persoane reîntoarse în țară. Au fost înregistrați cu statut de șomer: 6,3% persoane cu vârsta între 16-24 ani, 11,2% persoane cu vârsta între 25-29 ani, 15,5% persoane cu vârsta între 30-34 ani, 44,6% persoane cu vârsta între 35-49 ani. 39,6% din șomeri erau femei. O pondere înaltă a migranților reîntorși se observă în localitățile rurale - 60,2% (966 pers.), din care 22,5% (361 femei). Servicii de intermediere au fost acordate pentru un număr de 526 persoane, în mare parte fiind din localitățile rurale (54,6%), iar vârsta cuprinsă între 35-49 ani (238 pers.). În perioada de referință au beneficiat de ajutor de șomaj 38 migranți reîntorși, dintre care 39,5% femei. Cca 10,5% (168 persoane) au fost angajate în câmpul

				muncii. Au fost elaborate 6000 de pliante destinate migranților.
4.1.2. Acordarea suportului necesar la reintegrare cetățenilor Republicii Moldova în soluționarea problemelor socio-profesionale și economice, conform Mecanismului interinstituțional de referire pentru (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare (MIR)	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Biroul Relații cu Diaspora; Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; Ministerul Economiei și Infrastructurii; Casa Națională de Asigurări Sociale; Compania Națională de Asigurări în Medicină; Agenția Servicii Publice; Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii	Autoritățile Administrației Publice Locale	CNAM.	În conformitate cu prevederile alin.7 art.4 din Legea nr.174/2019, 39 de persoane, care au făcut dovada aflării peste hotarele Republicii Moldova pe o perioadă mai mare de 183 de zile calendaristice în cursul anului bugetar, au achitat prima de asigurare obligatorie de asistență medicală în sumă fixă și au obținut statut de persoană asigurată în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală. De asemenea, reprezentanții CNAM au participat la ședința online cu tematica ”Sustenerea financiară din partea statului pentru antreprenori la crearea locurilor de muncă și ocuparea acestora” organizată la data de 15 decembrie 2020 de către Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă, pe platforma Consiliului Economic pe lângă Prim-ministrul Republicii Moldova.
4.1.3. Extinderea abordării integrate a domeniului diasporă, migrațiune și dezvoltare în cadrul autorităților publice locale	Cancelaria de Stat / Biroul Relații cu Diaspora	Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare		- 400 persoane desemnate responsabile de domeniul diasporă, migrație și dezvoltare din cadrul APL de nivelul I și II; - 42 proiecte de dezvoltare locală implementate; Analiza cadrului de monitorizare și evaluare a integrării politicii în domeniul diasporei, migrației și dezvoltării la nivel de raion/municipiu realizată. În rezultatul analizei au fost identificați: 190 de indicatori, 44 dintre aceștia sunt conectați domeniului diasporă, migrație și dezvoltare divizați pe 4 domenii: I: Migrația și Dezvoltarea Economică Locală – 19 indicatori; II: Diminuarea fluxurilor migraționale – 9; III: Gestionarea migrației de reînțorcere: facilitarea (re)integrării și consolidarea diasporei – 5; IV: Cadrul de politici și programe și dialogul civil cu diaspora – 11.
4.1.4. Elaborarea raportului privind implementarea sistemului de Monitorizare și Evaluare a domeniului diasporă, migrație și dezvoltare	Cancelaria de Stat/Biroul relații cu diaspora	Agenția Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare		Raportul a fost elaborat și publicat pe pagina www.bov.md https://brd.gov.md/sites/default/files/document/attachments/raport_m_e_dmd_29.07.2020_def.pdf
4.1.5. Elaborarea unui nou Plan de acțiuni privind susținerea	Cancelaria de Stat/Biroul relații cu diaspora			2 ședințe de lucru organizate. Draftul Programului prezentat grupului de lucru spre

	reîntoarcerii cetățenilor RM reîntorși de peste hotare			examinare/completare.
	4.1.6. Crearea unei platforme de comunicare și informare în domeniul Diasporei, Migrației și Dezvoltării	Cancelaria de Stat/Biroul relații cu diaspora	Agencia Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare	Platforma se propune a fi lansată spre consultare publică în martie 2021.
	4.1.7. Implementarea programului Guvernamental DAR 1+3	Cancelaria de Stat/Biroul relații cu diaspora	Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare	42 proiecte implementate în sumă totală de 22.948.222 lei dintre care: - Contribuția Guvernului – 9834040 lei; - Contribuția diasporei – 3212169 lei; - Contribuția APL – 6059111 lei; Contribuția PNUD/MiDL – 1280484 lei.
	4.1.8. Implementarea Programului de granturi Diaspora Engagement Hub	Cancelaria de Stat/Biroul relații cu diaspora	Agencia Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare	10 proiecte finanțate la subprogramele: - Reîntoarcerea profesională a diasporei (2 granturi) – finanțate de Agencia Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare; - Proiecte inovative ale diasporei (3 granturi) – finanțate de Agencia Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare - Subprogram destinat tinerilor din diaspora (2 granturi) - finanțate din bugetul de stat, (3 granturi) - finanțate de Agencia Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare
4.2. Diversificarea oportunităților de angajare legală a lucrătorilor migranți	4.2.1. Elaborarea, negocierea și semnarea acordurilor bilaterale cu privire la migrația forței de muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene; Organizația Internațională pentru Migrație	În 2020, au fost realizate 4 runde de negocieri asupra proiectului Protocolului B de implementare a Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel cu privire la angajarea temporară a lucrătorilor din Republica Moldova în anumite sectoare în Statul Israel. Totodată au fost inițiate negocierile asupra unui proiect de Memorandum de Cooperare cu Republica Federală Germană. În același timp a fost inițiat dialogul asupra oportunității semnării unui acord în domeniul migrației de muncă cu Portugalia.
	4.2.2. Implementarea acordurilor bilaterale cu privire la migrația forței de muncă și reintegrare	Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Subdiviziuni teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Ministerul Educației Culturii și Cercetării	Acordul cadru de parteneriat între Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova și Oficiul Francez pentru Imigrare și Integrare privind punerea în aplicare a programului OFII de ajutor pentru reintegrare în Republica Moldova, semnat la 02 octombrie 2017. Pe parcursul anului 2020 în baza acordului-cadru au fost validate și finanțate 16 proiecte de reintegrare economică de nivelul 3. În conformitate cu prevederile Acordului-cadru a fost organizat 1 Comitet de selecție a proiectelor de reintegrare

				<p>în 2020 în format on-line, cu participarea reprezentanților MSMPs și ANOFM la validarea proiectelor de reintegrare. Situația provocată de virusul pandemic Covid-19 a condus la o modificarea a bugetului OFII, care necesită o reorientarea priorităților de acțiuni ale OFII în materie de reintegrare.</p> <p>În consecință, la data de 19.10.2020, Excelența Sa Ambasadorul Republicii Franceze în Republica Moldova Pascal Le Deunff a prezentat scrisoarea de denunțare a Acordului, semnată de Directorul General OFII Didier Leschi.</p> <p>Acordul se consideră denunțat, conform art.9 al Acordului, respectînd o perioadă de 3 luni.</p> <p>Acordul își încetează valabilitatea din 31.12.2020. MAEIE a fost informat prin scrisoarea cu nr.10/5834 din 20.10.2020</p> <p>În baza Acordului bilateral între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel, 771 cetățeni au fost angajați în Statul Israel.</p> <p>În baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria, au fost angajați pe teritoriul Bulgariei 21 lucrători moldoveni.</p>
4.3. Abilitarea economică a migranților pentru îndreptarea veniturilor remise în calitate de investiții către sectorul real al economiei și crearea oportunităților de angajare/ autoangajare	4.3.1. Implementarea Programului de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1”	Ministerul Economiei și Infrastructurii; Organizația pentru Dezvoltarea Sectorului Întreprinderilor Mici și Mijlocii		<p>Pe parcursul anului au fost realizate 2 instruirii (în format online), în cadrul cărora au fost instruiți 201 migranți și rude ale acestora de gradul I, în cadrul Programului de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1”.</p> <p>Au fost aprobate spre finanțare, 187 proiecte investiționale, dintre care:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 73 beneficiari sunt lucrători migranți; - 73 proiecte gestionate de către femei; - 105 proiecte gestionate de către tineri. <p>Suma granturilor aprobată spre finanțare constituie - 45,37 mil. lei;</p> <p>Volumul investițiilor preconizat în economie este de - 115,54 mil. lei.</p> <p>Au fost create și menținute 571 locuri de muncă.</p>
	4.3.2. Instruirea antreprenorială pentru lucrătorii migranți la toate etapele migrației	Ministerul Economiei și Infrastructurii; Organizația pentru Dezvoltarea Sectorului Întreprinderilor Mici și Mijlocii		<p>Pe parcursul anului au fost realizate 2 instruirii (în format online), în cadrul cărora au fost instruiți 201 migranți și rude ale acestora de gradul I, în cadrul Programului de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1”.</p>
	4.3.3. Informarea orientată a migranților privind oportunitățile de dezvoltare a afacerilor din țară	Ministerul Economiei și Infrastructurii; Organizația pentru Dezvoltarea Sectorului Întreprinderilor Mici și Mijlocii	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;	<p>Au fost organizate 17 sesiuni de informare privind instrumentele de suport în afaceri, în cadrul cărora au fost informați circa 1470 de persoane.</p>

--	--	--	--	--

Str. Vasile Alecsandri, 2 MD-2009,
mun. Chişinău,
e-mail secretariat@social.gov.md
www.social.gov.md