



Funded by
the European Union



International
Labour
Organization

Prezentarea generală a proiectului

„SUPPORTUL UE PENTRU O PIAȚĂ A MUNCII MAI INCLUZIVĂ ÎN REPUBLICA MOLDOVA”

Durata: 24 luni

Buget: 2 000 000 de euro

Implementator: Organizația Internațională a Muncii

Finanțat de Uniunea Europeană

Beneficiari din cadrul guvernului: Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS); Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM); Inspectoratul de Stat al Muncii (ISM).

Obiectiv general:

Îmbunătățirea accesului la oportunități mai multe și mai bune de angajare în Republica Moldova.

Obiective specifice:

Aceste obiective urmează a fi atinse prin intermediul instituțiilor responsabile și a mecanismelor ce urmează a fi aplicate și vizează toate persoanele implicate în procesul muncii, angajați și angajatori.

- Performanță îmbunătățită a Ministerului Muncii și Protecției Sociale și a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în prevenirea și abordarea excluziunii pe piața muncii. Acest obiectiv vizează îmbunătățirea capacităților instituționale ale MMPS și ANOFM de a îndeplini obiectivele stabilite de cadrul politicii de ocupare a forței de muncă. Aceasta include diversificarea serviciilor și a programelor de ocupare a forței de muncă; extinderea prestării de servicii individualizate; îmbunătățirea sistemului de management al performanței și îmbunătățirea sistemului intern de formare pentru personalul ANOFM.
- Performanță sporită a Ministerului Muncii și Protecției Sociale și a Inspectoratului de Stat al Muncii în îmbunătățirea condițiilor de muncă și protecția drepturilor lucrătorilor. Obiectivul se axează pe îmbunătățirea capacităților ISM de a-și îndeplini mandatul de control de stat. Aceasta înseamnă revizuirea cadrelor legale și a politicilor interne; planificarea strategică a vizitelor de inspecție; îmbunătățirea sistemului de instruire pentru personalul ISM; modernizarea procedurilor ISM și a sistemului informațional; colaborarea strânsă cu partenerii sociali, precum și acordarea de sprijin material.



Funded by
the European Union



International
Labour
Organization

Context:

Potrivit statisticilor, aproape 30 la sută dintre femeile tinere și bărbații tineri din Moldova sunt în categoria NEET (nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională).

Calitatea ocupării forței de muncă și siguranța locului de muncă reprezintă, de asemenea, o mare preocupare în Moldova. În anul 2021, unul din patru lucrători avea un loc de muncă informal. Mai mult, 6,9 la sută dintre lucrătorii salariați primesc salarii (parțiale) „în plic”. Se estimează că salariile neraportate reprezintă peste 7% din PIB.

Printre problemele stringente ale pieței muncii se numără și inechitatea la locul de muncă. În Republica Moldova, rata de participare a femeilor pe piața forței de muncă este de peste 40%. Acesta este un indicator scăzut în comparație cu cel al Uniunii Europene, unde rata este peste 70%. Din cauza stereotipurilor, femeile sunt supuse unui tratament suspect când aplică pentru locuri de muncă, iar diferența salarială între sexe este de aproximativ 16% în țara noastră.

Totodată, în Republica Moldova, persoanele cu dizabilități întâmpină dificultăți în a găsi și menține locuri de muncă și a se bucura de tratamente echitabile comparativ cu persoanele fără dizabilități. În anul 2023, doar 15,8% dintre persoanele cu dizabilități aveau un loc de muncă oficial. Acest lucru e cauzat parțial de cunoașterea limitată de către persoanele cu dizabilități a dreptului lor în muncă și a oportunităților de muncă, de accesul limitat la reabilitare, consiliere în carieră și formare profesională, de infrastructura inaccesibilă, de nivelul scăzut de încredere în sine în rândul persoanelor cu dizabilități și de reticența angajatorilor de a angaja asemenea persoane

Reformarea unor asemenea instituții importante, precum Ministerul Muncii și Protecției Sociale și a două agenții publice aflate în sfera sa de competență: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Inspectoratul de Stat al Muncii este esențială pentru ca guvernul să poată realiza politici coerente de muncă, ocupare și protecție socială, să asigure incluziunea pe piața muncii, condiții de muncă sigure și locuri de muncă productive.

Proiectul își va concentra intervențiile pe îmbunătățirea cadrului legal, politicilor și capacităților pentru un acces sporit la piața muncii și condiții de muncă mai bune în Moldova. De asemenea, se va acorda sprijin pentru a aduce legislația națională cu privire la forța de muncă și muncă în conformitate cu acquis-ul UE și standardele OIM.

Activități:

Activitățile proiectului abordează complex sectorul, printre cele mai importante se numără:



Funded by
the European Union



International
Labour
Organization

- Efectuarea acțiunilor de formare a actorilor implicați în domeniul muncii, în scopul consolidării cunoștințelor.
- Crearea noilor competențe pentru inspectorii de muncă pentru a eficientiza identificarea cazurilor de discriminare la locul de muncă.
- Implementarea planurilor strategice de conformitate în sectoarele prioritare pentru a aborda munca nedeclarată și subdeclarată, inclusiv în rândul refugiaților ucraineni;
- Încurajarea și dezvoltarea programelor de educație non-formală în scopul creșterii ratei de formare a potențialilor angajați;
- Proiectarea și implementarea de programe active pe piața muncii;
- Pilotarea măsurilor de sensibilizare a persoanelor inactive din mediul rural prin caravane de angajare și furnizarea de servicii și programe individualizate;
- Alinierea cadrului legal local la cel european;
- Modernizarea oficiilor ANOFM teritoriale;
- Îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru inspectorii de muncă prin susținerea la renovarea unui spațiu nou pentru angajații ISM, oferirea de echipamente individuale de protecție pentru inspectorii de muncă.

În același timp, vizând mai multe segmente, activitățile proiectului urmăresc să crească nivelul de conștientizare a actorilor relevanți și a publicului general cu privire la:

- Promovarea unei piețe a muncii mai incluzive și mai sustenabile în Republica Moldova;
- Promovarea creșterii economice inclusive și durabile, ocupării integrale și productive a forței de muncă și a muncii decente pentru toate persoanele;
- Ocupare deplină și muncă decentă cu remunerare egală;
- Cultura respectării legislației muncii și Sănătății și Securității în Muncă este promovată prin colaborare activă cu partenerii sociali;
- Protejarea drepturilor în muncă și a unor medii de lucru sigure.